

## **2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans**

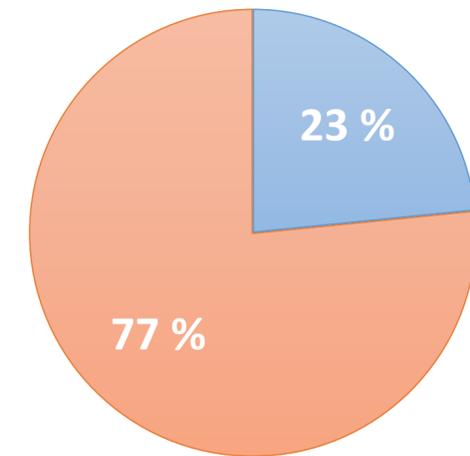
- Trois études :
  - **devenir professionnel à 3 ans, cohorte 2018**
  - devenir professionnel à 10 ans, cohorte 2012
  - évolution du devenir professionnel à 1, 3, 5 et 10 ans cohorte 2012 dite « UPMC »
- Travail réalisé en collaboration avec AdHoc Talent Management

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## La cohorte Docteurs 2018

Docteurs 2018	Total Sorbonne Université	EDLLSHS	EDSIM
Nombre de docteurs ciblés	820	192 (23%)	628 (77%)
Nombre de répondants	574	131	443
Taux	70%	68%	71%

Docteurs 2018 ciblés



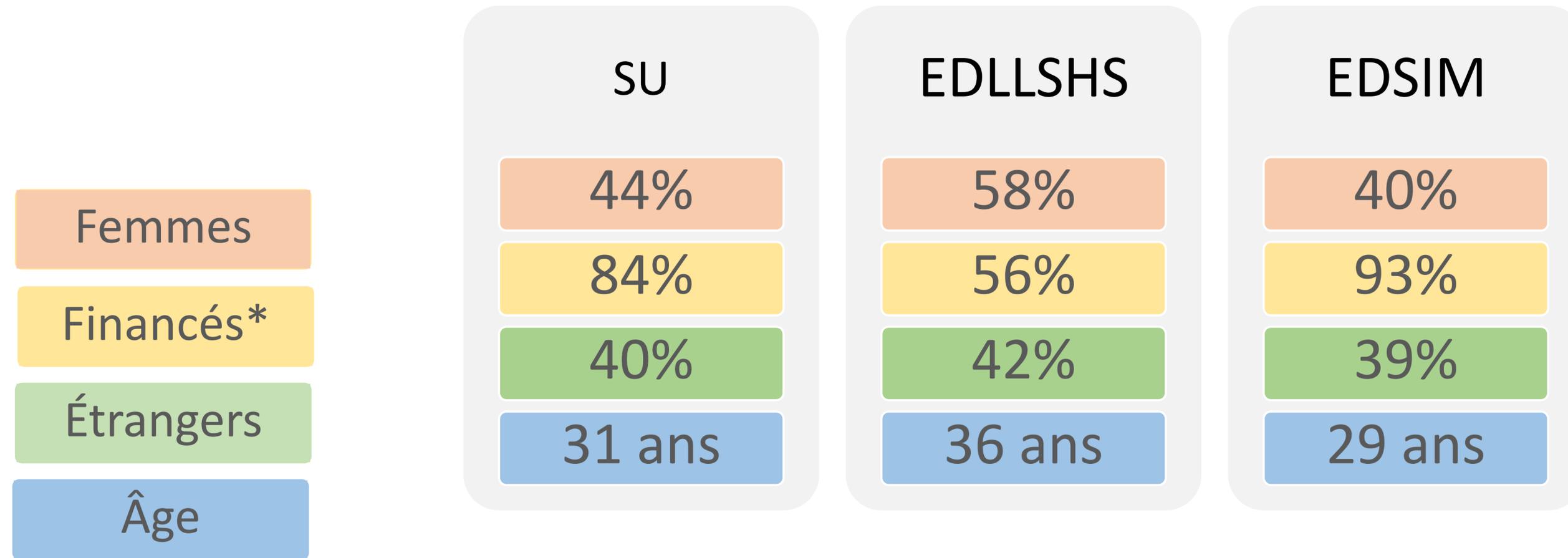
● EDLLSHS  
● EDSIM

Taux de réponse  
70%

- **L'enquête IPdoc 2021 a interrogé les docteurs 2018 à 3 ans**
- **L'enquête IPdoc 2019 a interrogé les docteurs 2018 à 1 an**
- **Taux de recouvrement : 58% (55% pour EDLLSHS ; 59% pour EDSIM)**

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

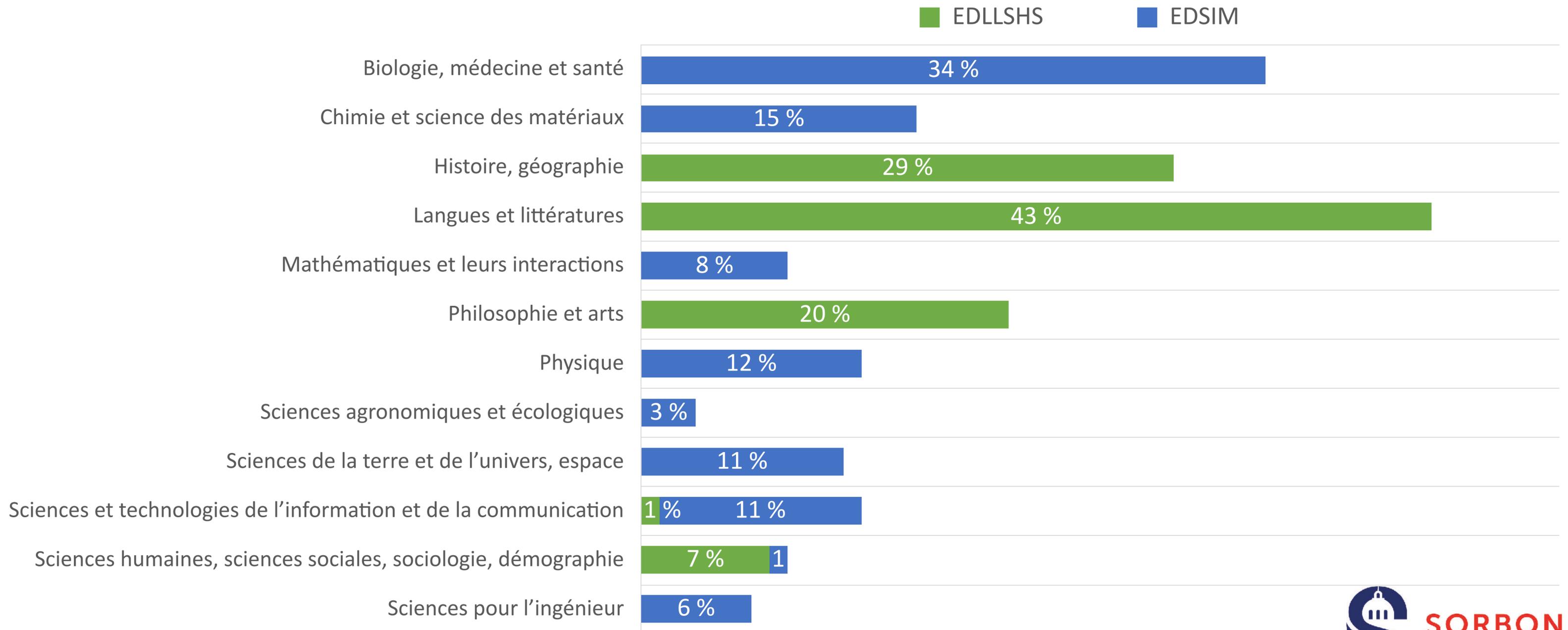
## Le profil des Docteurs 2018



\* 84% des docteurs avaient un financement pour la réalisation partielle ou totale de leur thèse

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

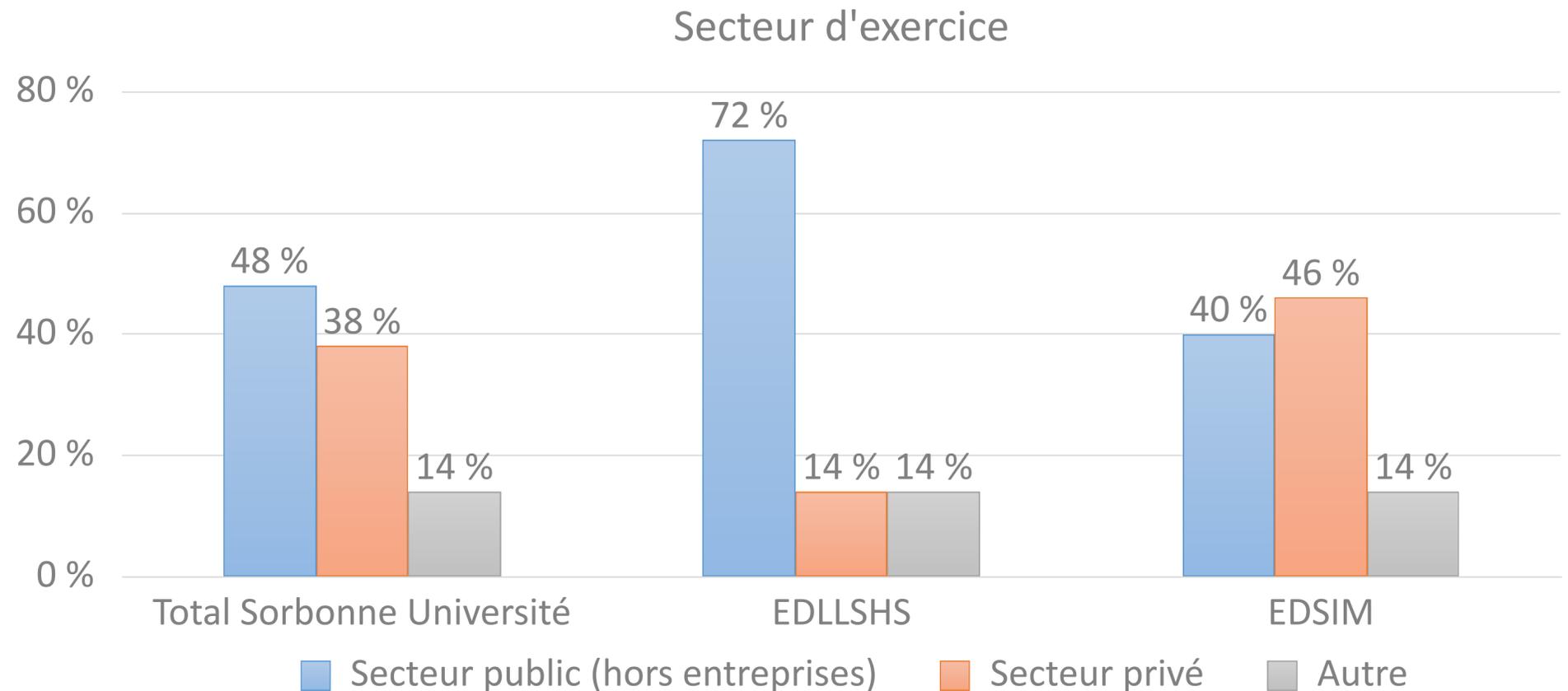
## Domaine de recherche par faculté des docteurs 2018



# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Situation d'emploi docteurs 2018

- **Taux net d'emploi\* : 94%**
  - **EDLLSHS: 96%**
  - **EDSIM: 94%**
- **Taux d'EDI\*\* : 62%**
  - **EDLLSHS: 74%**
  - **EDSIM: 58%**
- **Postdoctorat: 24%**
  - **EDLLSHS: 9%**
  - **EDSIM: 30%**



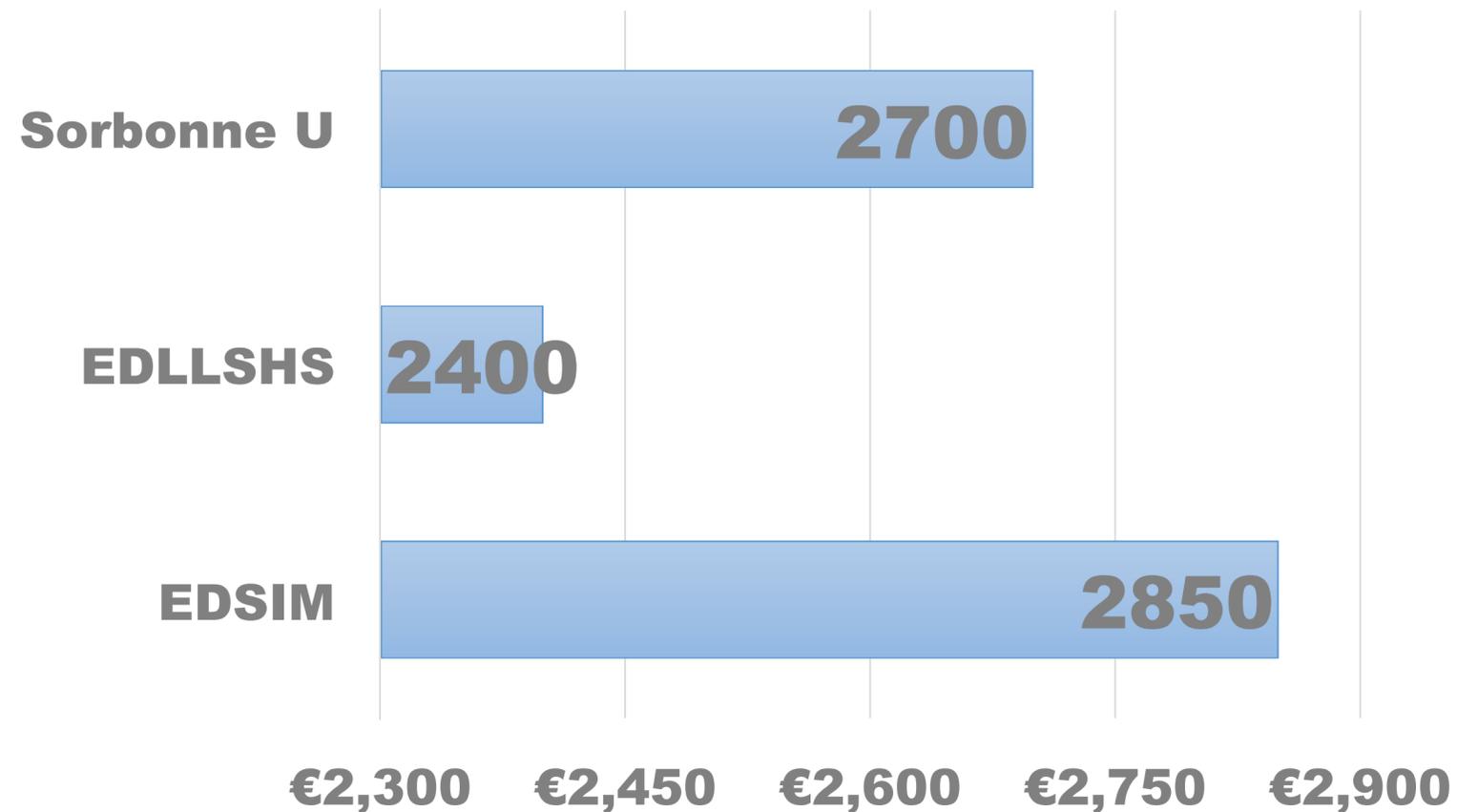
**\*Taux d'emploi = Docteurs en emploi et docteurs ayant trouvé un emploi débutant prochainement**

**\*\* EDI= CDI ou équivalent (fonctionnaire, contrat long, autoentrepreneur...)**

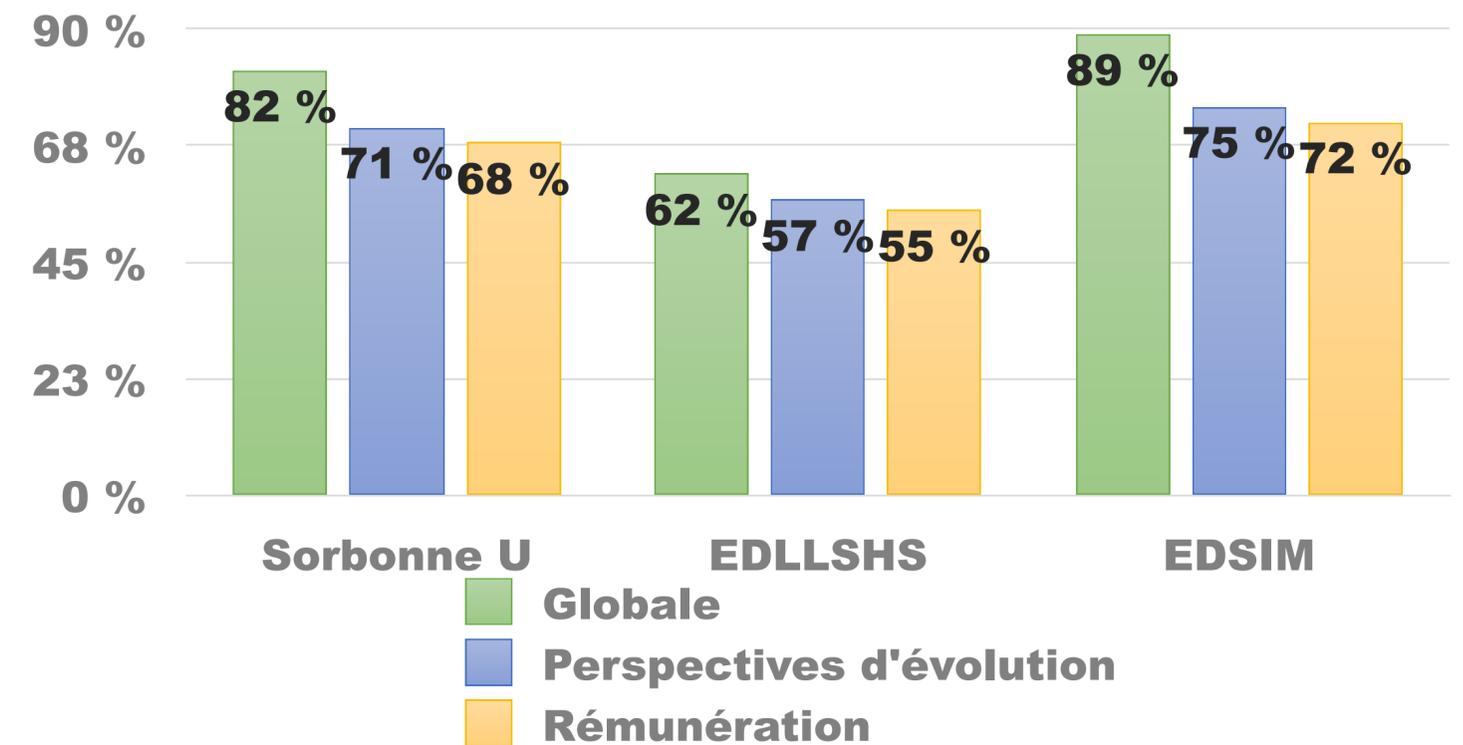
# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Rémunération et satisfaction docteurs 2018

Rémunération médiane en France



Satisfaction



# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Projets professionnels docteurs 2018

- Présentation à la qualification: **31%**
  - EDLLSHS: 58%
  - EDSIM: 24%
- Projet professionnel au moment de la soutenance dans un étab. d'ens. Supérieur (public ou privé) : **40%**
  - EDLLSHS: 69%
  - EDSIM: 31%
- Projet professionnel EPST: **18%**
  - EDLLSHS: 5%
  - EDSIM: 22%

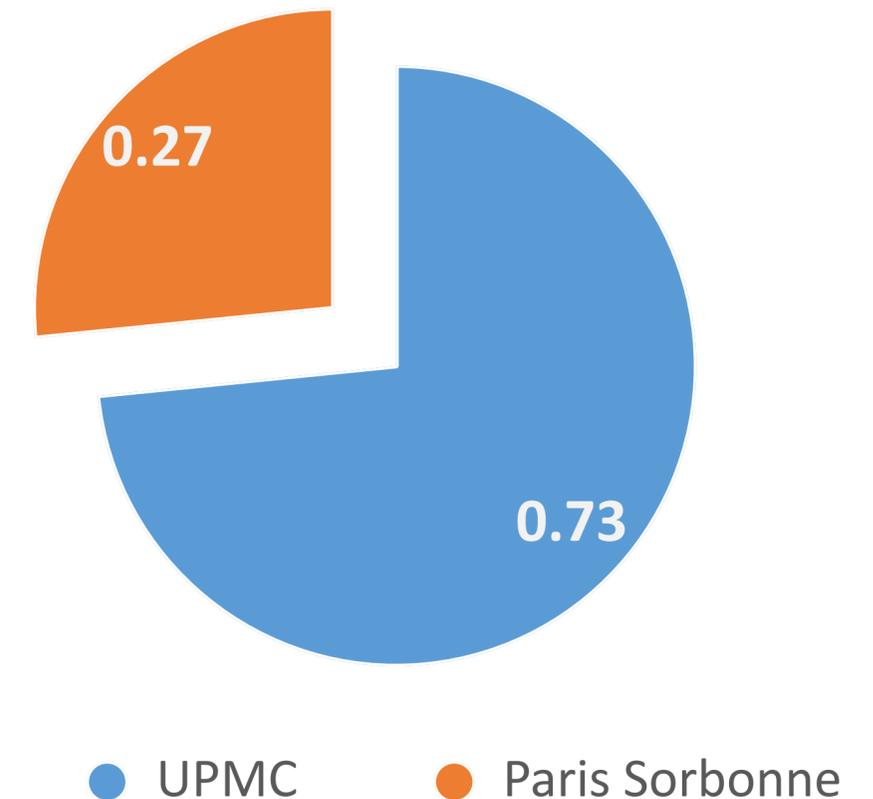
## 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

- Trois études :
  - devenir professionnel à 3 ans, cohorte 2018
  - **devenir professionnel à 10 ans, cohorte 2012**
  - évolution du devenir professionnel à 1, 3, 5 et 10 ans cohorte 2012 dite « UPMC »
- Travail réalisé en collaboration avec AdHoc Talent Management

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## La cohorte 2012

Docteurs 2012	Total Sorbonne Université	Paris Sorbonne Université	Université Pierre et Marie Curie
Nombre de docteurs ciblés	1026	278 27%	748 73%
Nombre de répondants	464	112	352
Taux	45,2%	40,3%	47,1%

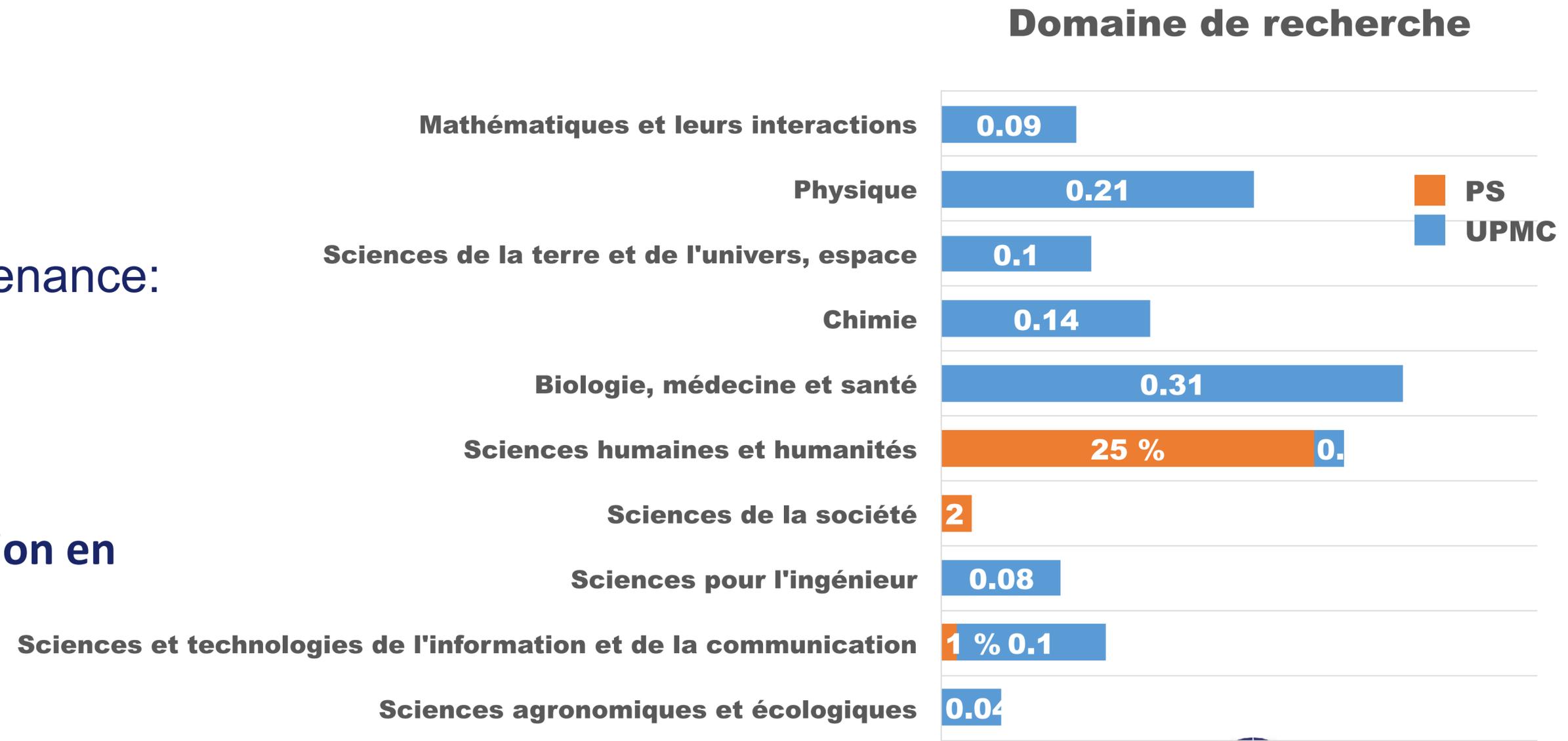


- Les docteurs de l'Université Pierre et Marie Curie ont été suivis depuis 2013
- Les docteurs de Sorbonne Université ont été interrogés pour la première fois (dans le cadre du projet Emploi) en 2022

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## 1026 docteurs ayant soutenu leur thèse de doctorat en 2012

- Femmes: 46%
- Internationaux : 40%
- Age moyen à la soutenance: 32 ans
  - UPMC: 30 ans
  - PS: 37 ans
- Âge moyen à l'inscription en thèse:
  - UPMC : 26,2 ans
  - PS: 31,3 ans

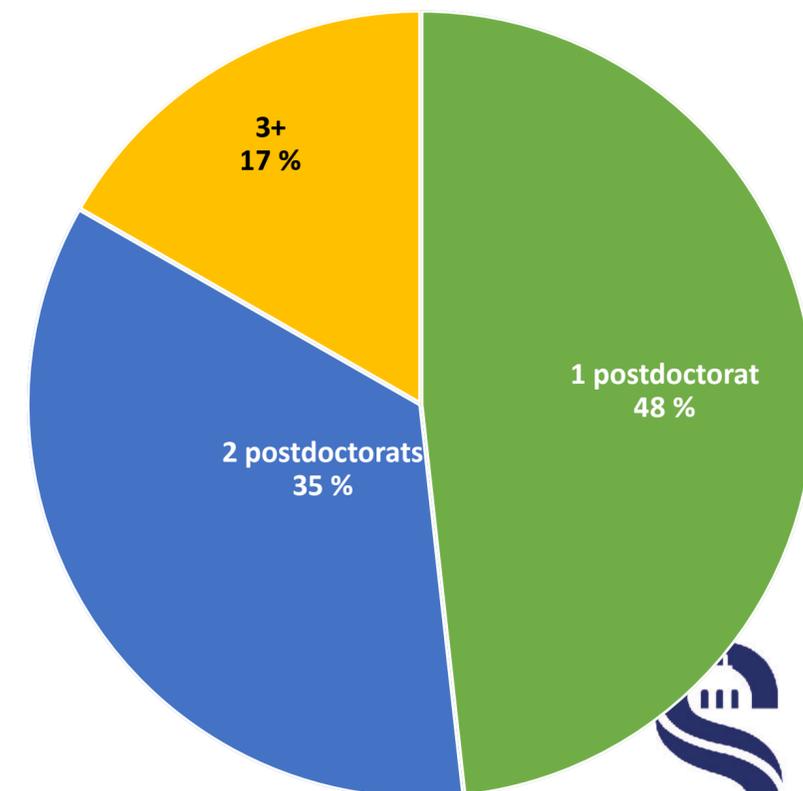


# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Postdoctorat docteurs 2012

- 45% des docteurs ont réalisé un postdoc au moins une fois au cours des 10 années suivant la soutenance
  - UPMC: 52%
  - PS: 21%
- Moyenne de postdoctorats (1,8 ans)

Répartition par nombre de postdoctorats effectués (pour les docteurs ayant effectué au moins un postdoctorat)

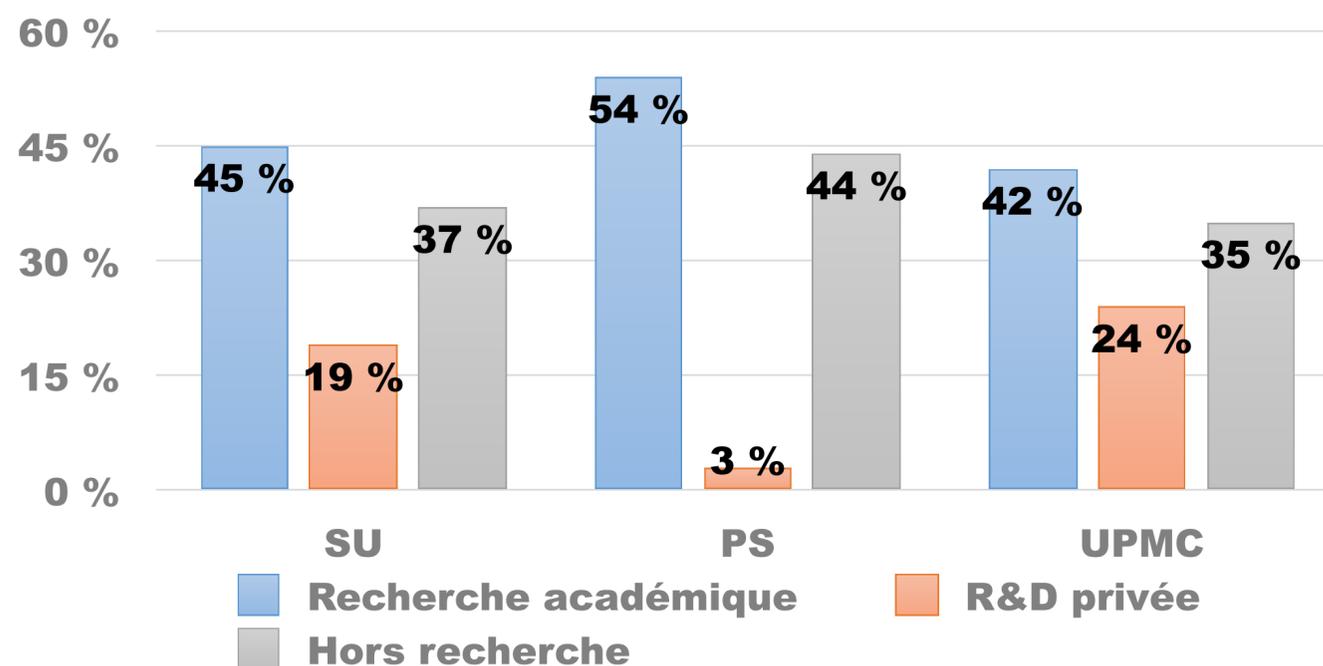


# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

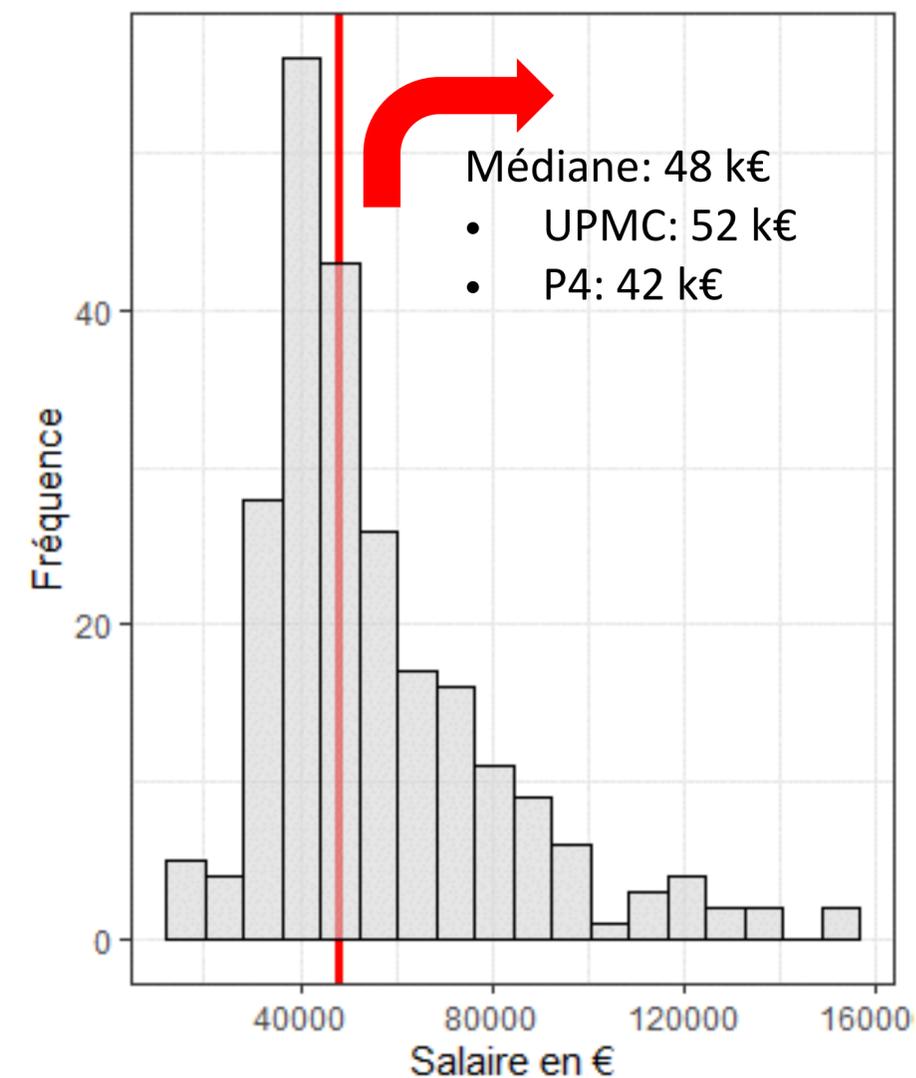
## Situation professionnelle

Docteurs 2012	SU	PS	UPMC
En emploi	<b>95%</b>	<b>92%</b>	<b>96%</b>
En recherche d'emploi	<b>3%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>

### Secteur d'exercice



Répartition du salaire des docteurs 2012

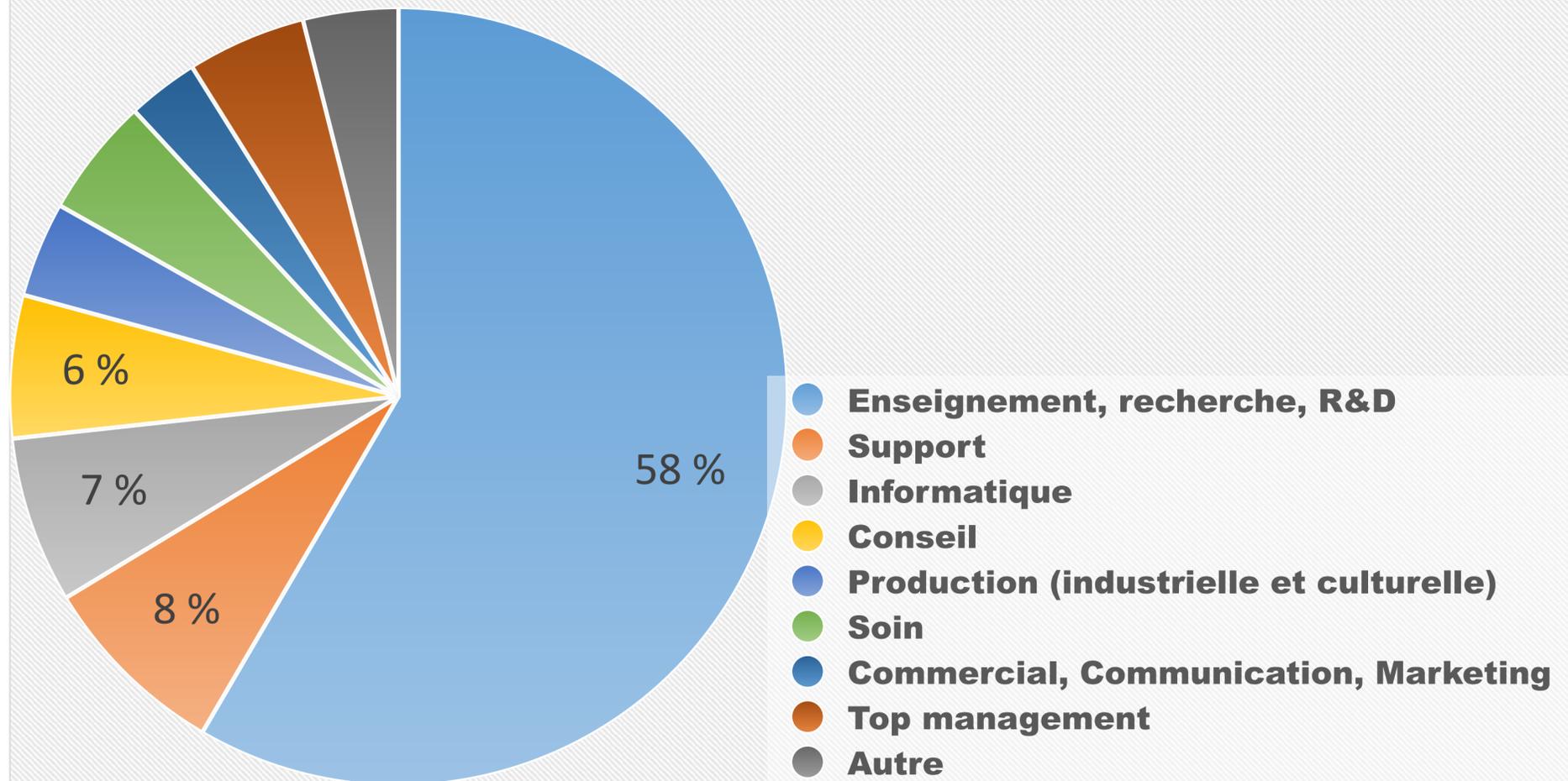


# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Missions principales

**Les missions des docteurs sont principalement axées sur la Recherche et/ou l'enseignement, des missions plus variées sont observées chez les docteurs de l'UPMC que chez les docteurs de Paris Sorbonne**

Missions principales des docteurs 2012



# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Candidatures académiques

### Recrutements académiques

■ France ■ Etranger



- **51 % des docteurs ont candidaté à un poste de permanent de la recherche en France ou à l'étranger**
- **26% des docteurs ont été recrutés dans les 10 années suivant leur soutenance**

## **2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans**

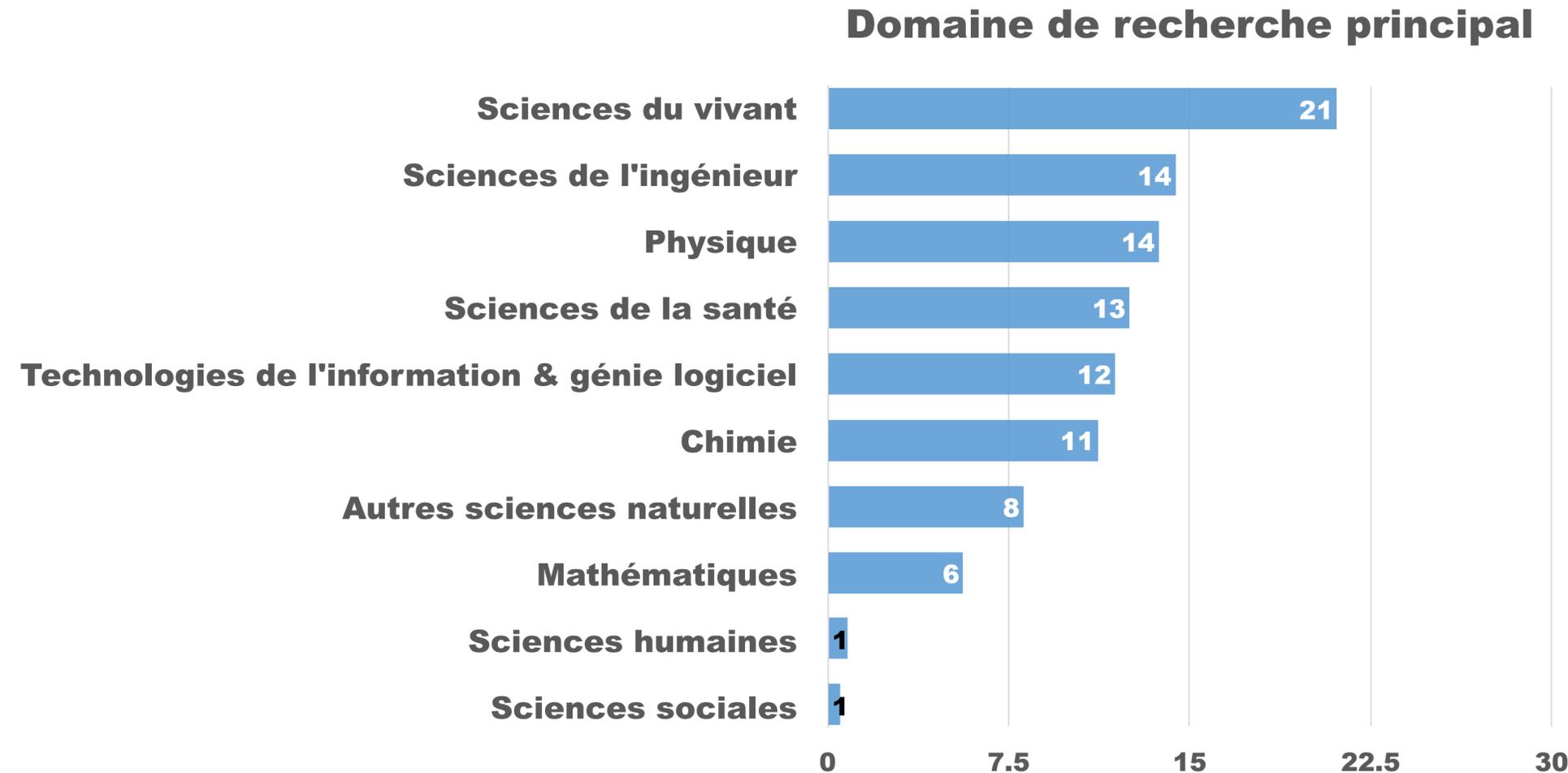
- Trois études :
  - devenir professionnel à 3 ans, cohorte 2018
  - devenir professionnel à 10 ans, cohorte 2012
  - **évolution du devenir professionnel à 1, 3, 5 et 10 ans cohorte 2012 dite « UPMC »**
- Travail réalisé en collaboration avec AdHoc Talent Management

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Profil des docteurs (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )

	Année de l'enquête			
	2013	2015	2017	2022
Nombre de docteurs ciblés	748			
Nombre de répondants	487	382	424	352
Taux	65,1%	51,1%	56,7%	47,1%

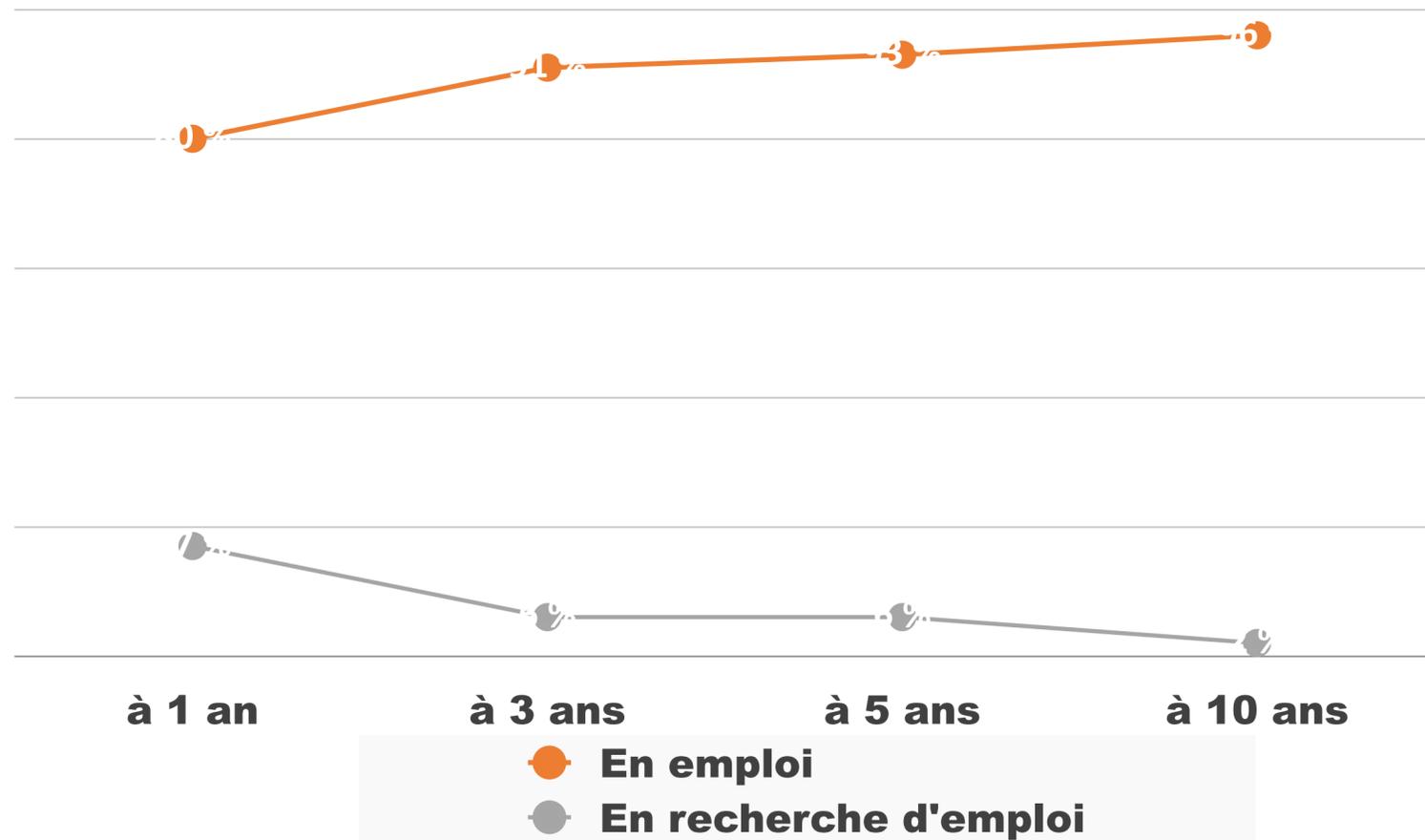
Docteurs 2012 (UPMC)	%
Femmes	41%
Étrangers	40%
Doctorat financé	92%



- **Taux de participation élevé: 47% (10 années après la soutenance)**
- **Taux de recouvrement sur 4 enquêtes (Docteurs ayant répondu successivement aux 4 enquêtes): 25% ; 185 docteurs)**

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

Situation professionnelle (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )



**10% des docteurs ont déclaré avoir plus d'un emploi**

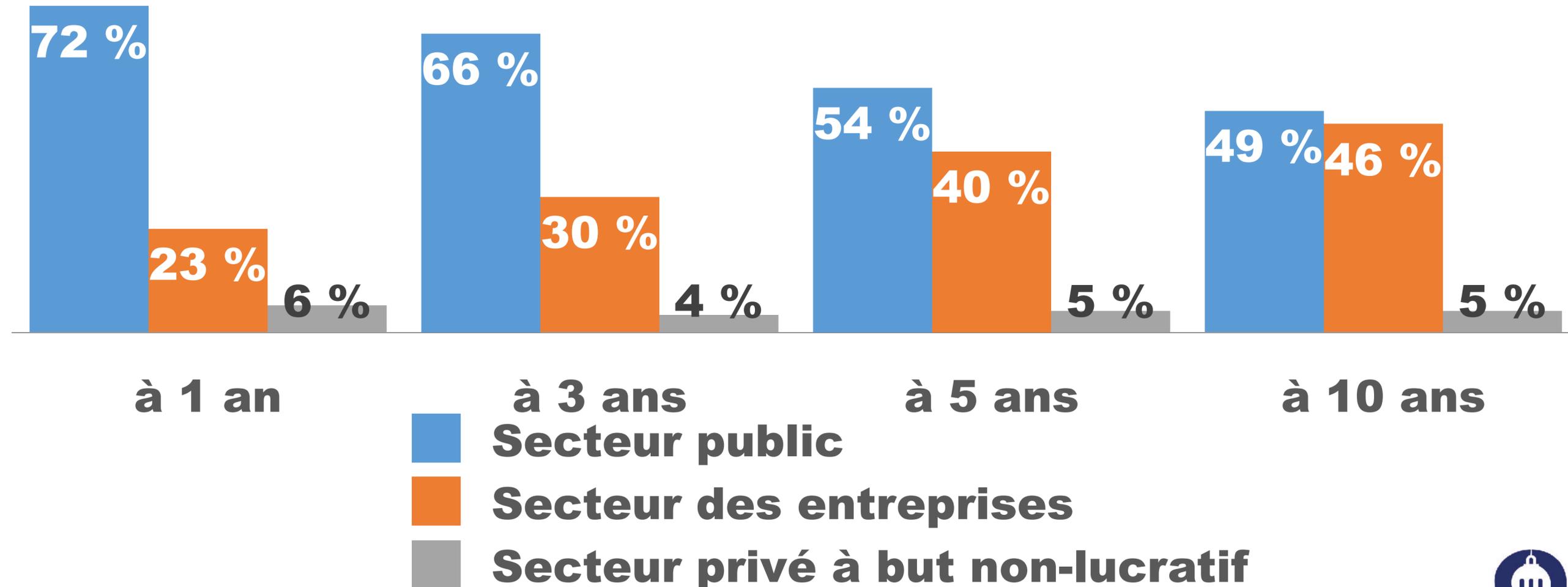
Docteurs 2012	à 1 an	à 3 ans	à 5 ans	à 10 ans
<b>En emploi</b>	<b>80%</b>	<b>91%</b>	<b>93%</b>	<b>96%</b>
<b>Dont création d'entreprise</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>
<b>En emploi à l'étranger</b>	<b>41%</b>	<b>44%</b>	<b>41%</b>	<b>40%</b>
<b>En recherche d'emploi</b>	<b>17%</b>	<b>6%</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>
<b>Volontairement sans activité</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>

**2 docteurs sur 5 est toujours en activité professionnelle à l'étranger. Cette tendance est restée stable sur les 10 années suivant la soutenance**

## 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

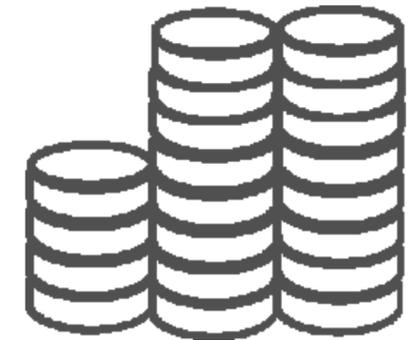
Évolution du secteur d'exercice (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )

### Évolution du secteur d'exercice



# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Rémunération médiane (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )

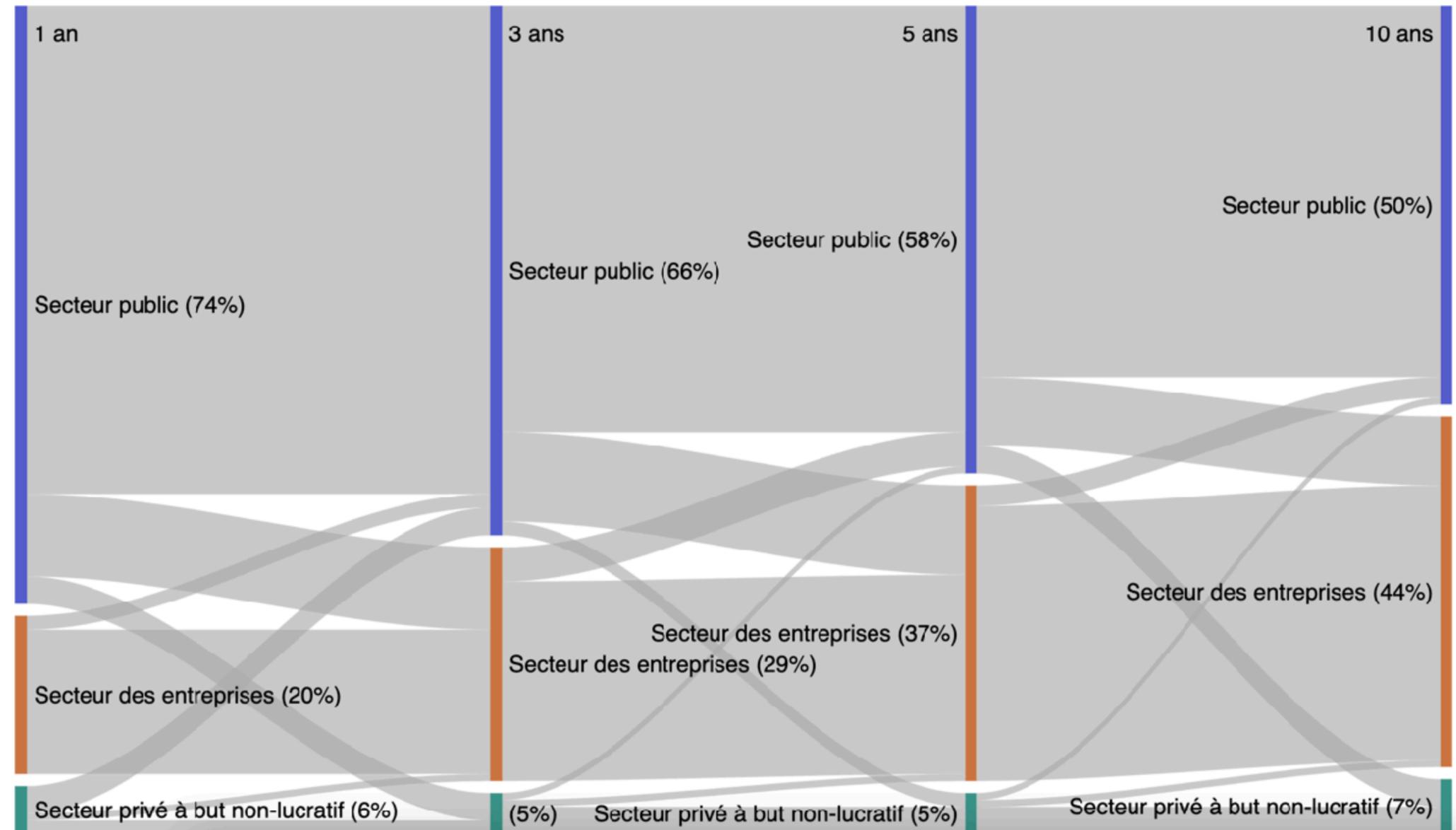


Évolution du salaire médian en France	1 an	3 ans	5 ans	10 ans
<b>Médiane</b>	<b>34 k€</b>	<b>37 k€</b>	<b>43 k€</b>	<b>53 k€</b>
<b>Secteur public</b>	<b>34 k€</b>	<b>35 k€</b>	<b>36 k€</b>	<b>44 k€</b>
<b>Secteur des entreprises</b>	<b>40 k€</b>	<b>44 k€</b>	<b>47 k€</b>	<b>60 k€</b>

# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Flux d'entrée/sortie (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )

**Secteur  
d'exercice**



# 2. Poursuite de Carrière à 1, 3, 5 et 10 ans

## Flux d'entrée/sortie (1, 3, 5 et 10 ans sur la Cohorte dite « UPMC » )

### Secteur d'activité

