

Assemblée générale de l'ED Complexité du Vivant

Vendredi 23 Janvier 2026

1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
4. Bilan des soutenances 2025
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
6. La campagne de recrutement 2026
7. Questions diverses

1. **Structure et organisation de l'ED**
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
4. Bilan des soutenances 2025
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
6. La campagne de recrutements 2026
7. Questions diverses

L'Ecole Doctorale Complexité du Vivant



ED 515-CDV

ED de Sorbonne Université co-accréditée par PSL

Directeur: Frédéric Devaux (frederic.devaux@sorbonne-universite.fr)

Directrice adjointe/Référente PSL: Nathalie Dostatni (nathalie.dostatni@curie.fr)

Directrice adjointe: Clémence Carron (clemence.carron_homo@sorbonne-universite.fr)

Gestionnaire(s): Hortence Massala et Aurélie Grégoire (50%)

edcdv@sorbonne-universite.fr

Localisation: SU, 7 Quai Saint-Bernard, B building, 1st floor, room 115

<https://ed515.sorbonne-universite.fr/>

Gestion et direction ED

- ✓ Arrivée en Septembre d'Aurélié Grégoire (50% CDV- 50% 3C) mais à 100% 3C depuis Novembre pour pallier l'absence temporaire de la GED 3C.
- ✓ Clémence Carron-Homo directrice adjointe depuis le 1er Janvier 2026

Une ED et deux établissements d'inscription: SU et PSL

ED

Missions pédagogiques et administratives pour **TOUS** les doctorants
(recrutement des doctorants, inscription administrative, comités de suivi,
formations, animation scientifique, soutenance)



SU ou PSL

Missions administratives
(inscription administrative, formations, soutenance)

SU: Collège Doctoral <https://www.sorbonne-universite.fr/recherche-et-innovation/le-doctorat>

PSL: Collège Doctoral de PSL <http://collegedoctoral.univ-psl.fr/>

ED, scholarités, RH

ED CDV

(pédagogie, science et administration)



Scholarité

(SU ou PSL-ENS ou PSL-ESPCI)

Administration (inscriptions, soutenances,
édition des diplômes et certificats,...)

RH employeur

(SU, Curie, ENS, Pasteur, CNRS,
INSERM, etc...)

Administration (contrats de travail, arrêts
maladie,...)

Organisation de l'ED

<https://ed515.sorbonne-universite.fr/led-515/organisation>

- Equipe de direction (directrices + gestionnaires): fonctionnement de l'ED dans le cadre de la loi, des règles établissements et des règles ED. Résumer dans un règlement intérieur.
- Equipe pédagogique (6 collègues de l'ED): soutien à la direction pour le fonctionnement de l'ED (suivi des CSI, entretiens de soutenance, ...)
- Conseil de l'ED (représentantes des instituts et établissements partenaires, du personnel, des doctorants + membres extérieurs): institution officielle pour les prises de décision et la définition des règles de fonctionnement de l'ED.
- Bureau du conseil (représentants des instituts et établissements partenaires): expertises pédagogiques et scientifiques (projets concours, candidatures au fil de l'eau, sélection FRM et Qlife, ...)
- Représentantes des doctorantes: membres élues du conseil + organisation des journées scientifiques et soutien à l'organisation de la journée de rentrée

Equipes et encadrants de l'ED au 23 janvier 2026

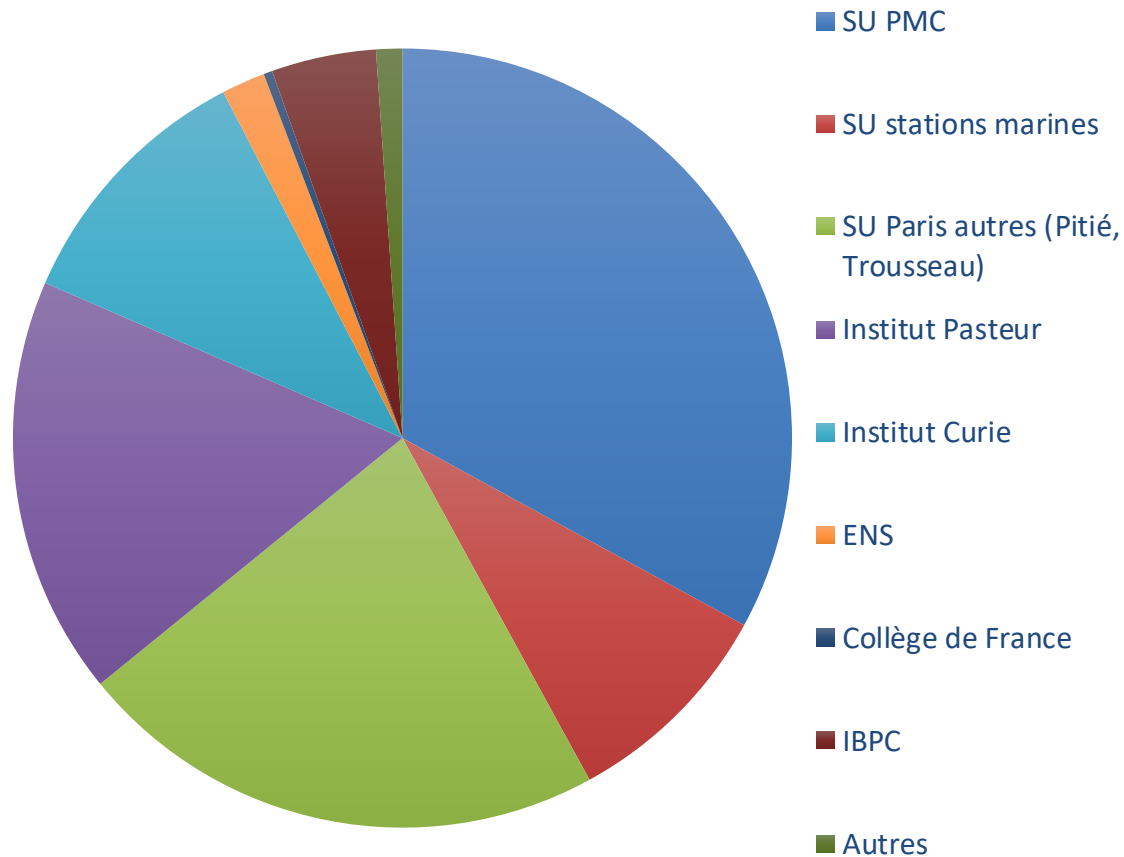
- ✓ Environ 396 encadrants (dont 277 HDR) dans 114 équipes d'accueil (niveau d'affiliation à l'ED: l'équipe, affiliation exclusive) dans 36 unités de recherche.
- ✓ Sites et nombre d'équipes par site:
 - *SU, Campus Pierre et Marie Curie: 32 (la majorité à l'IBPS-IFM-LJP)*
 - *SU, Campus Pitié-Salpêtrière (CIMI et Institut de Myologie): 15*
 - *SU, Stations marines (Roscoff, Banyuls, Villefranche); 18*
 - *Institut Curie: 18*
 - *Institut Pasteur: 24*
 - *ENS: 3*
 - *IBPC: 5 (dont une unité monoéquipe)*
 - *Collège de France: 1*
 - *Trousseau: 1 (unité monoéquipe)*
 - *Monaco: 1*
- ✓ Domaines de recherche: *Génétique, génomique, biologie cellulaire, biologie moléculaire, biologie du développement, biochimie, évolution, microbiologie, parasitologie, virologie, immunologie, bioinformatique, biologie structurale*

Equipes et encadrants de l'ED au 23 janvier 2026

- ✓ Environ 396 encadrants (dont 277 HDR) dans 114 équipes d'accueil (niveau d'affiliation à l'ED: l'équipe, affiliation exclusive) dans 36 unités de recherche.
- ✓ Sites et nombre d'équipes par site:
 - *SU, Campus Pierre et Marie Curie: 32 (la majorité à l'IBPS-IFM-LJP)*
 - *SU, Campus Pitié-Salpêtrière (CIMI et Institut de Myologie): 15*
 - *SU, Stations marines (Roscoff, Banyuls, Villefranche); 18*
 - *Institut Curie: 18*
 - *Institut Pasteur: 24*
 - *ENS: 3*
 - *IBPC: 5 (dont une unité monoéquipe)*
 - *Collège de France: 1*
 - *Trousseau: 1 (unité monoéquipe)*
 - *Monaco: 1*
- ✓ Interdisciplinaire et multicomposantes: *Equipes SU affiliées à l'UFR SdV, l'UFR d'ingénierie, l'UFR de physique, l'UFR de chimie, l'UFR TEB, l'UFR de santé et les stations marines.*

Equipes et encadrants de l'ED en 23 janvier 2026

✓ Répartition des 277 HDR par site



Affiliation à l'ED

« Une unité de recherche est rattachée à une seule école doctorale. Un rattachement à plusieurs écoles doctorales est également possible et donne lieu, le cas échéant, à la mise en place d'une convention. »

Règlement intérieur de l'ED actualisé en 2023:

*« Une unité de recherche est affiliée à une seule école doctorale. Un rattachement à plusieurs écoles doctorales est également possible et donne lieu, le cas échéant, à la mise en place d'une convention. Dans ce cas, **le niveau d'affiliation exclusive à l'ED est l'équipe.***

Une unité ou une équipe labellisée, sous la tutelle de Sorbonne Université ou des établissements co-accrédités et partenaires, peut demander son affiliation à l'école doctorale si sa thématique correspond au périmètre scientifique de l'école doctorale. Les demandes d'affiliation sont examinées par le conseil de l'école doctorale en formation restreinte (bureau). L'affiliation à l'école doctorale est valable pendant toute la durée de l'accréditation. Les responsables des unités et des équipes affiliées à l'école doctorale s'engagent à informer celle-ci des changements qui pourraient se produire pour leur équipe, et à répondre aux campagnes d'actualisation des données équipes menées par l'école doctorale au cours du contrat.

Exceptionnellement, dans le cas d'une équipe pluridisciplinaire, les membres de l'équipe peuvent se répartir entre deux écoles doctorales. L'accord des conseils des deux écoles doctorales et celui de l'établissement sont requis.»

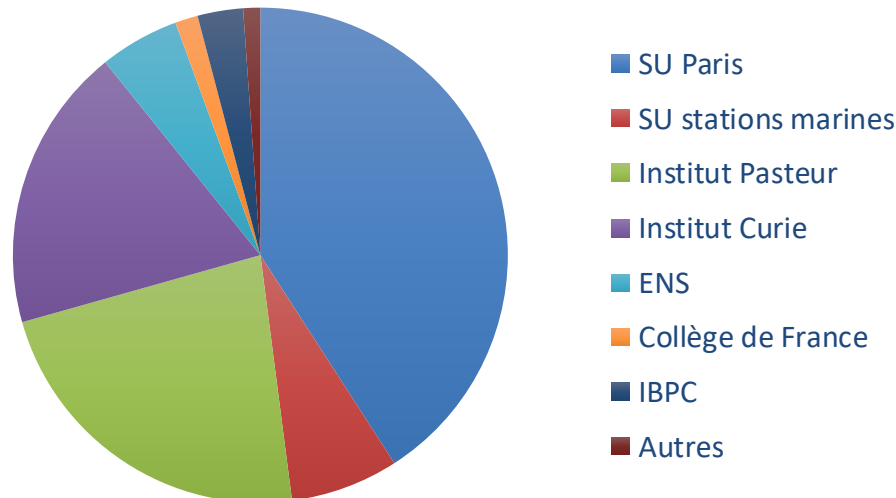
Doctorants de l'ED en janvier 2026

Janvier 2026: 268 doctorantes: 226 inscrites à SU, 42 inscrites à PSL
172 femmes, 96 hommes

Année d'inscription

1^{ère} : 79
2^{ème} : 68
3^{ème} : 83
4^{ème} : 38
5^{ème} : 0

Site du laboratoire



NB:

SU Paris: Campus Pierre et Marie Curie, Pitié-Salpêtrière, Les Cordeliers, IFM, Trousseau

1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2024
4. Bilan des soutenances 2024
5. Les journées scientifiques de l'ED 2025
6. La campagne de recrutements 2025
7. Questions diverses

Rappel sur les procédures de recrutement des doctorants “au fil de l’eau”

- ✓ Une des missions des ED: gérer le **recrutement des doctorants**
- ✓ Les ED sont garantes de la qualité des recrutements, en terme de qualité du candidat (CV, adéquation avec le projet doctoral), qualité du projet, qualité des modalités d'encadrement, et qualité du financement
- ✓ Pour tous vos projets de recrutements qui **ne s’inscrivent pas dans les processus de recrutements avec jury** de sélection mis en place par l’ED ou par ses établissements de tutelle ou partenaires, il faut envoyer **par mail** à l’ED un **dossier de candidature complet au moins deux mois avant le début du contrat**. voir <https://ed515.sorbonne-universite.fr/inscriptions/inscription-en-1re-annee>
- ✓ Examen du dossier de candidature par la direction de l’ED et les membres du bureau: soit acceptation du recrutement sans audition du candidat, soit demande d’audition du candidat, soit refus du recrutement
- ✓ **Possibilité d’envoyer les dossiers tout au long de l’année** (attention aux dates d’inscription)
- ✓ **Pour les recrutements compliqués ou atypiques** (profil du candidat, financement, encadrement par exemple co-tutelles...), contacter l’ED avant la préparation du dossier pour étudier la faisabilité du projet

Rappel sur les comités individuels de suivi de thèse (CSI)

- ✓ Les missions des CSI: assurer le **suivi des doctorants**, vérifier la bonne avancée du projet scientifique, **donner un avis sur la réinscription**, repérer et signaler les problèmes graves, notamment sur les risques psycho-sociaux
- ✓ Dans l'ED CDV: **Une reunion par année de these minimum** (CSI1: Avril-Juin de 1ère année; CSI2: Janvier-Mars de 2ème année; CSI3: Janvier Mars de 3ième année). Des **réunions supplémentaires** peuvent être organisées en cas de besoin.
- ✓ **Le doctorant est en charge de l'organisation**, mais le directeur de thèse doit veiller à ce que les CSI aient lieu dans les délais requis
- ✓ **Composition du comité**: un tuteur, un expert scientifique, une représentante de l'ED. La directrice de thèse (et le co-encadrant s'il y en a un) assistent aux réunions du comité mais n'en sont pas membres.
- ✓ **Nous avons besoin de toutes les encadrantes de l'ED (HDR ou non)** pour représenter l'ED dans les CSI. Le représentant de l'ED n'est pas forcément spécialiste du sujet. Merci d'avance pour votre participation!

Rappel sur les comités individuels de suivi de thèse (CSI)

- ✓ **Le rapport de la représentante de l'ED** dans le CST **doit être signé** (numériquement) par le représentant de l'ED, le(s) directrice(s) de thèse et la doctorante (Le téléchargement des rapports de CST signés est nécessaire pour les inscriptions ADUM).
- ✓ Une version français-anglais du formulaire du rapport de CST est disponible sur le site web de l'ED.
- ✓ Avant chaque réunion, le doctorant doit envoyer au comité son **rapport d'activité**. Si vous ne l'avez pas reçu **avant** le CST, demandez le lui.
- ✓ Une fois envoyés à l'ED, **les rapports sont relus** par un membre de l'équipe pédagogique qui signale les éventuels problèmes à la direction de l'ED.
- ✓ Le processus de relecture et de reporting peut prendre plusieurs semaines = **En cas de problème sérieux**, n'hésitez pas à **contacter directement la direction de l'ED** à l'issue du CST.
- ✓ Une réunion est proposée annuellement (vers Avril) aux représentantes de l'ED pour s'informer et échanger sur le déroulement des CST.

Rappel sur la procédure de médiation en cas de problème dans le déroulé de la thèse

- ✓ En cas de problème grave, contacter la direction de l'ED sans attendre la réunion du comité
- ✓ Les directrices de thèse comme les doctorants peuvent contacter la direction de l'ED
- ✓ Si la médiation échoue au niveau de l'ED, le dossier est transmis à la commission de médiation de SU (CPRC) ou à la structure équivalente à PSL

Dialogue avec l'ED en fin de 3^{ème} année

Décembre
2025

Un questionnaire envoyé par l'ED à tous les doctorants en 3^{ème} année, à remplir **avec la directrice de thèse** et renvoyer à l'ED fin Mars

soutenance avant la fin de la 3^{ème} année

soutenance après la fin du financement mais avant fin décembre 2026

demande de dérogation pour inscription en 4^{ème} année

Obtention du financement pour une 4^{ème} année

réinscription en 4^{ème} année
(**preuve de financement exigée**)

soutenance

soutenance
(**preuve de financement exigée**)

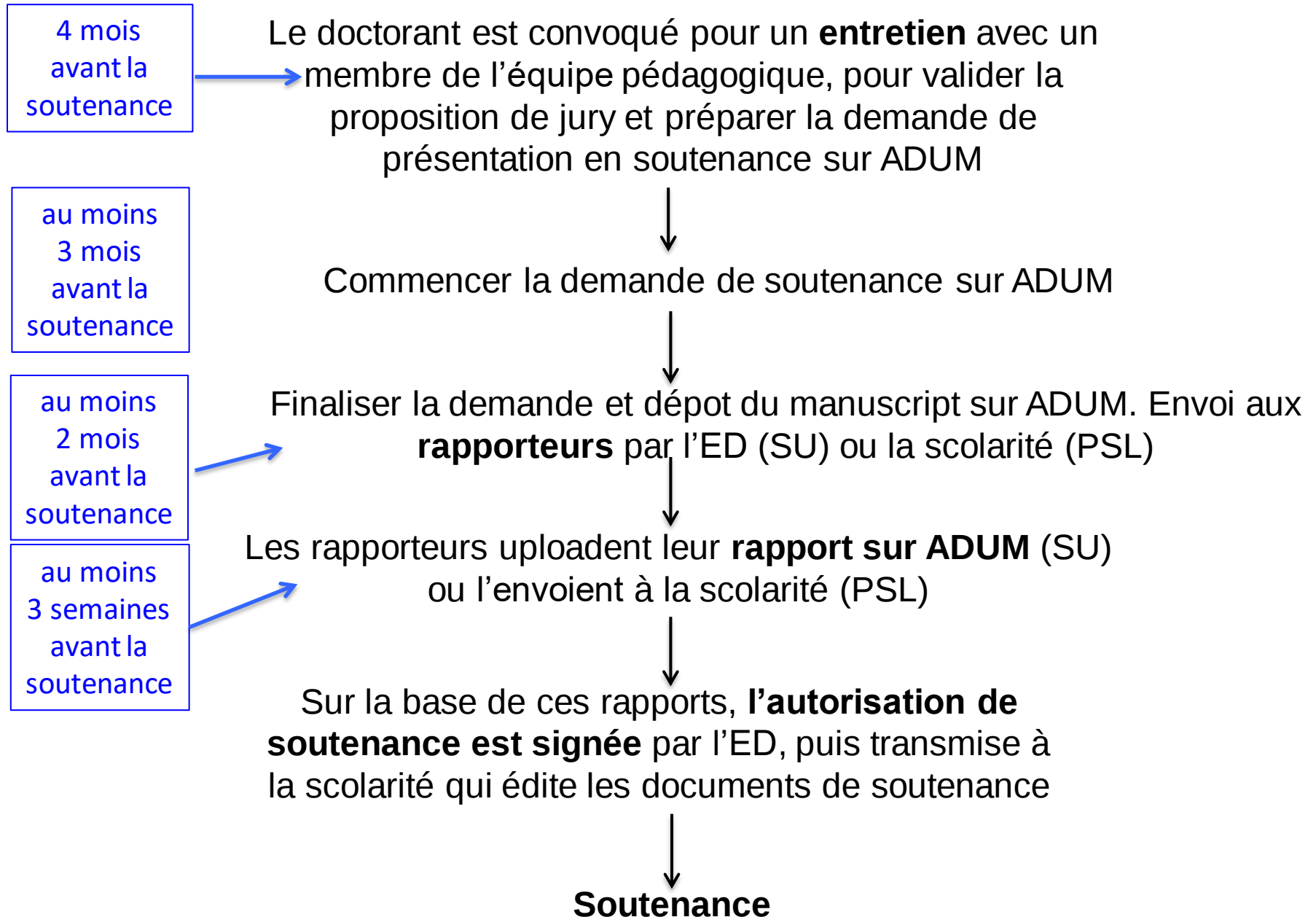
soutenance (**impérativement avant 48 mois de thèse**)

Délai d'environ 4 mois pour la procédure de soutenance

Dialogue avec l'ED en fin de 3^{ème} année

- ✓ La **durée maximale** de thèse autorisée dans l'ED est **48 mois** (sauf circonstances exceptionnelles)
- ✓ En cas de difficultés, n'hésitez pas à contacter la direction de l'ED

La procédure de soutenance de thèse



Rappel sur les règles de signatures des doctorants de l'ED

- ✓ **Toutes les doctorantes, quel que soit leur mode de financement (financement par le concours de l'ED ou pas) doivent indiquer dans leur affiliation d'article leur établissement d'inscription** (SU ou PSL) en respectant les règles de signature de cet établissement. Si l'affiliation du laboratoire fait déjà mention de l'établissement, aucun souci. Sinon il faut indiquer en complément de l'affiliation du labo:

Sorbonne Université, Collège Doctoral, F-75005 Paris, France (pour les personnes inscrites à SU)

Nom de l'établissement où la thèse est réalisée, Université PSL (pour les personnes inscrites à PSL)

- ✓ Le respect de ces règles de signature est utilisé comme un des **critères d'évaluation** des projets doctoraux pour les recrutements suivants

Formations complémentaires des doctorants et des encadrants

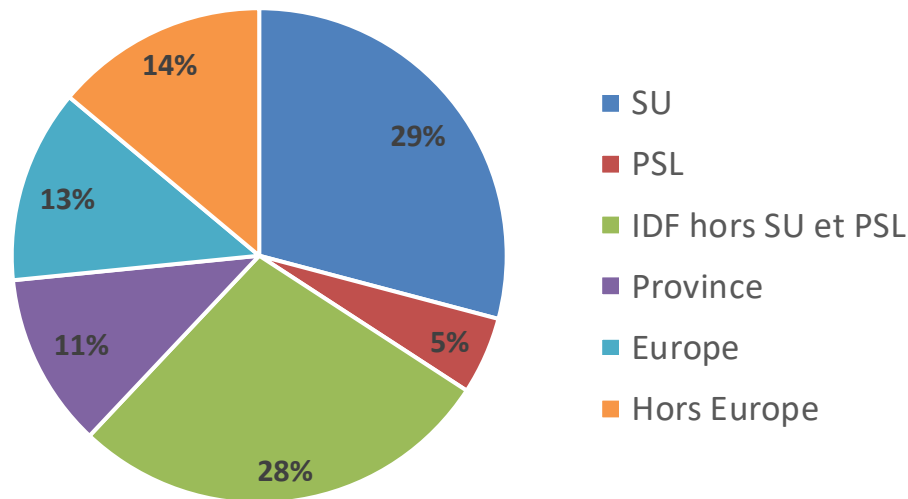
- ✓ 100 heures de formation complémentaire obligatoire sur l'ensemble de la these pour les doctorantes et les doctorants
- ✓ Des formations sont également disponibles pour les directrices/directeurs de these (formation à l'encadrement doctoral, VSS, etc...)

1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
- 3. Bilan des recrutements 2025**
4. Bilan des soutenances 2025
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
6. La campagne de recrutements 2026
7. Questions diverses

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Origine du diplôme
(en pourcentage)*

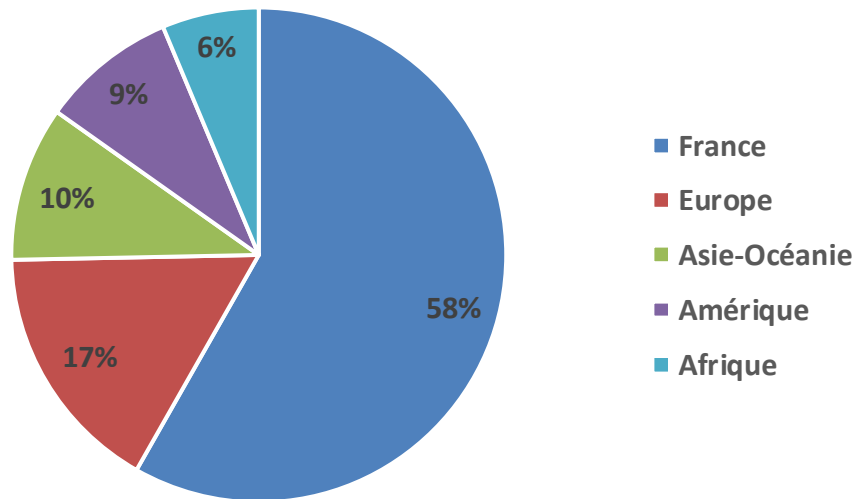


27% de diplômes étrangers (27% en 2024, 22% en 2023, 20% en 2022, 26% en 2021, 18% en 2020, 22% en 2019)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Nationalité
(en pourcentage)*

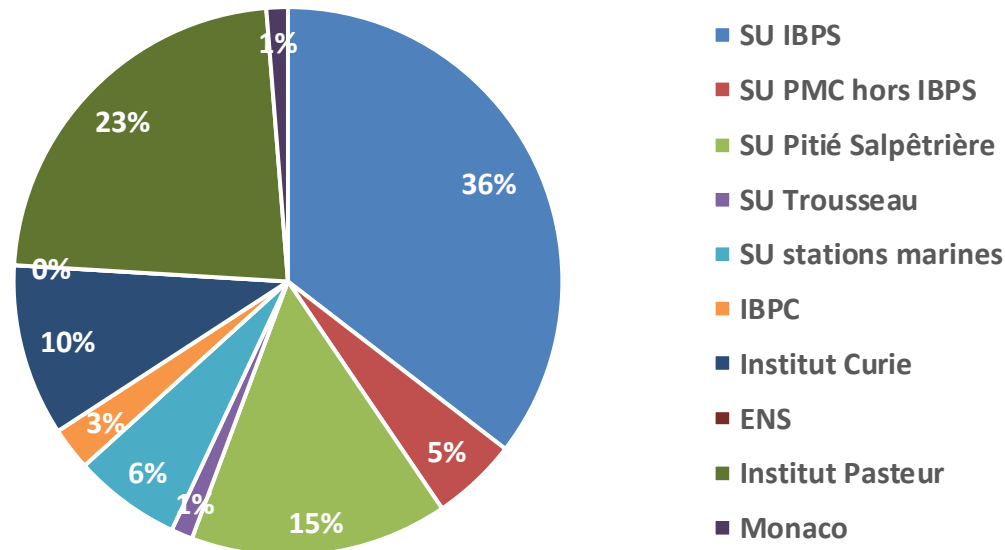


42% d'étudiantes étrangères (44% en 2024, 42% en 2023, 41% en 2022, 46% en 2021, 40% en 2020)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

Répartition sur les différents sites (en pourcentage)

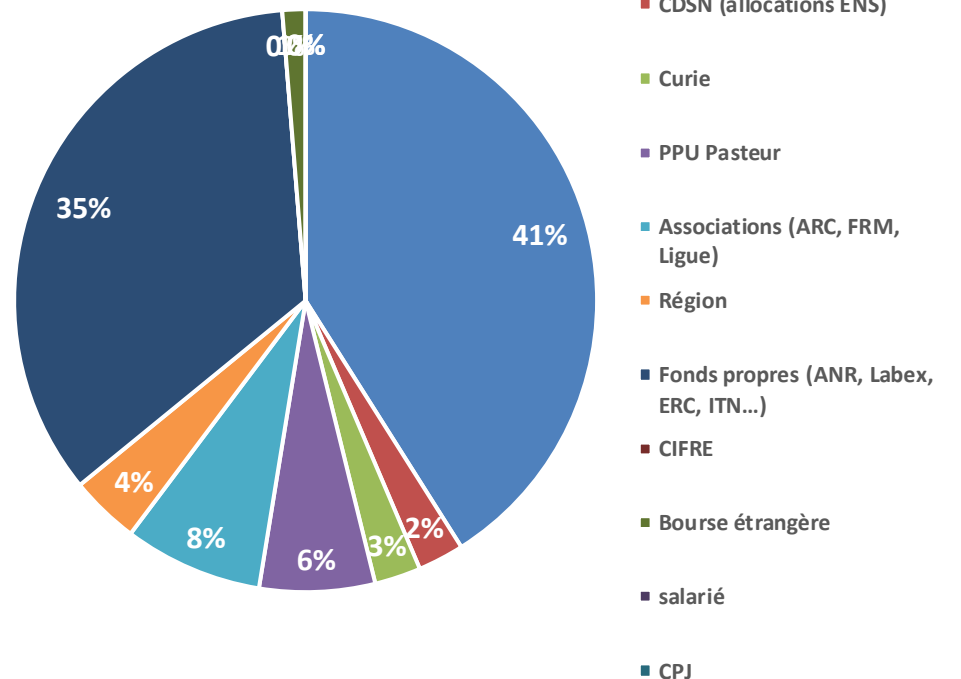


Augmentation des recrutements IBPS (16% en 2024) et diminution Curie, Pitié et stations (16%, 27% et 10%)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Origine des financements
(en pourcentage)*



Plus de PPU (5 au lieu de 1), moins de bourses étrangères (1 au lieu de 5)

1. Bilan des recrutements 2025

Les 34 financements ministériels et des établissements

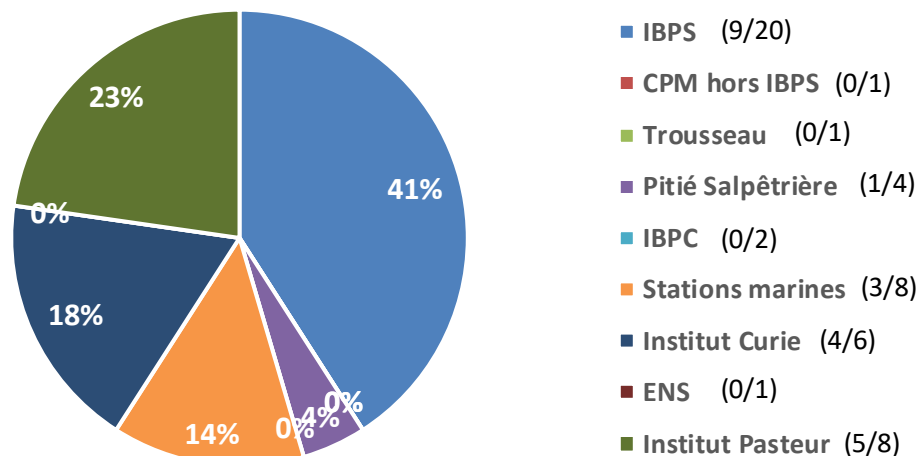
- ✓ 2 Contrats Doctoraux Spécifiques Normaliens (0 en 2024, 3 en 2023)
- ✓ 1 CD programme doctoral SU IPV-Inlife (3 en 2024, 4 en 2023)
- ✓ 2 CD Programme SU/Pasteur (1 en 2024, 2 en 2023)
- ✓ 2 CD de l'institut de Santé Globale (0 précédemment)
- ✓ 2 CD Partenariats stratégiques SU (1 en 2024)
- ✓ 2 CD Graduate school MIE UPC-SU (0 précédemment)
- ✓ 1 CD college des ingénieurs-SU (0 précédemment)
- ✓ 22 CD concours ED (20 CD SU, 2 CD PSL) (22 en 2024, 27 en 2023)

1. Bilan des recrutements 2025

Les 22 CD du concours de l'ED (20 SU, 2 PSL)

- ✓ 80 projets sélectionnés (84 en 2024, 88 en 2023, 87 en 2022, 95 en 2021)
- ✓ Pas de pré-sélection (57 candidates – 4 désistements)- Audition de 53 candidates (présentiel) (51 en 2024, 46 en 2023, 41 en 2022, 48 en 2021)
- ✓ A l'issue du concours, établissement d'une liste de 21 candidates sur liste principale (non classées) et 11 classées sur liste d'attente
- ✓ 1 CD PSL supplémentaire obtenu mi-Juillet + 1 désistement + 1 désistement très tardif (début Décembre) (1 en 2024, 3 en 2023, 0 en 2022 et 2021)

Répartition par site des 22 CD SU ou PSL du concours ED en % du total +(nombre/nombre candidats du site après désistements)



1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
- 4. Bilan des soutenances 2025**
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
6. La campagne de recrutements 2026
7. Questions diverses

1. Bilan des soutenances 2025

100 soutenances 2025 (80 SU, 20 PSL)(72 en 2024, 95 en 2023, 70 en 2022)

Moyenne durée de la thèse 2025 : 43,5 mois

Moyenne durée de la thèse 2024 : 42,1 mois

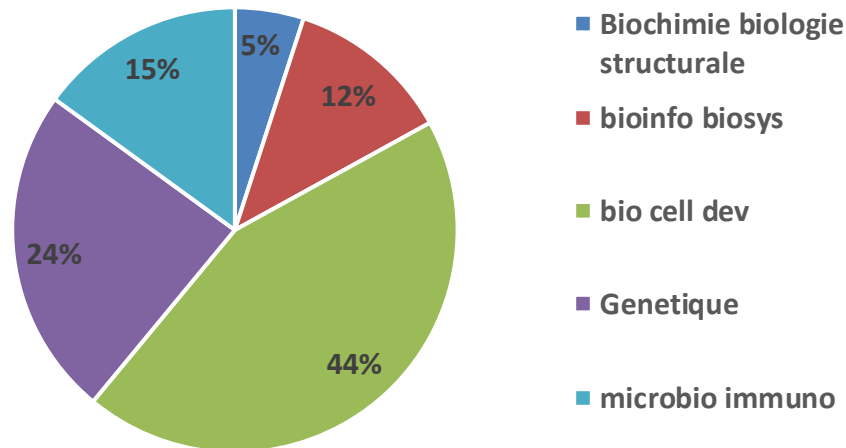
Moyenne durée de la thèse 2023 : 42,5 mois

Moyenne durée de la thèse 2022 : 43,4 mois

Moyenne durée de la thèse 2021 : 43,9 mois

Moyenne durée de la thèse 2020 : 42,3 mois

Moyenne durée de la thèse 2019 : 42 mois



1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
4. Bilan des soutenances 2025
5. **Les journées scientifiques de l'ED 2026**
6. La campagne de recrutements 2026
7. Questions diverses

JBE 2025

JBE en présentiel les 28 et 29 Avril à l'amphi 25 du campus Jussieu

Sur 1,5 jours comme avant 2023. Traiteur CROUS (prestataires marchés trop chers).

20aine talks d'étudiantes, une 20aine de posters (en baisse)

3 interventions extérieures

185 inscrites (capacité de l'amphi: 220); environ 135 présents (au total 291 dans l'ED)

prix pour les talks, prix pour les posters (jury avec 6 EC/C et les représentantes étudiantes)



Les journées scientifiques de l'ED 2026 (journée Boris Ephrussi)

- ✓ 18-19 Mai en présentiel sur le campus Pierre et Marie Curie
- ✓ Tous les doctorants doivent y participer, et leurs encadrantes sont les bienvenues
- ✓ Posters et présentations orales pour les doctorants en 2ème, 3ème et 4ème année
- ✓ Appel à bonnes volontés parmi les encadrantes (jurys de présentations orales et votes pour les posters)

1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
4. Bilan des soutenances 2025
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
- 6. La campagne de recrutements 2026**
7. Questions diverses

2. Modalités du concours 2026

Pas de changement dans les règles d'éligibilité par rapport à 2025

Ne plus inclure dans le jury des personnes présentant quelqu'un la même année

Gestion du concours sur ADUM (dépôt de projets et candidatures)

Calendrier:

- ✓ Lancement de l'AAP par mail début Janvier (règles éligibilité + calendrier + guide de dépôt des projets + document "publications et historique des theses")
- ✓ AG 23 Janvier 2026
- ✓ clôture du dépôt des projets le Vendredi 27 Février 2026 minuit
- ✓ Validation des projets par le bureau de l'ED le Vendredi 06 Mars 2026 après midi
- ✓ Dépôt des dossiers des candidats: clôture le Vendredi 05 juin 2026 minuit
- ✓ En fonction du nombre de candidatures reçues, pré-sélection des candidats sur la base de leur CV: Lundi 29 juin 2026 après midi
- ✓ Auditions: Lundi 06 et Mardi 07 juillet 2026, délibérations le Mercredi 08 juillet après-midi

Critères d'éligibilité des projets pour le concours de l'ED

- ✓ **La directrice ou le directeur** de thèse doit être **titulaire de l'HDR** (ou équivalent, ou autorisation exceptionnelle d'encadrement doctoral sans HDR).
- ✓ **Une personne sans HDR** ni équivalent peut figurer dans l'encadrement du projet en tant que **co-encadrant** mais la présence d'une directrice ou directeur avec HDR est impérative.
- ✓ **Un HDR qui a recruté en 2025** une doctorante par le biais du **concours de l'ED**, sur un **programme doctoral SU ou PSL** ou par le biais de la politique scientifique de SU ou PSL (IPV, iBio, Q-life,...) **ne peut pas** proposer de sujet en 2026
- ✓ Une HDR ne peut pas déposer un projet si elle encadre, au moment du dépôt du projet, plus d'un doctorant ayant bénéficié d'un financement du concours de l'ED, d'un financement d'un programme doctoral SU ou PSL ou d'un financement au titre de la politique scientifique de SU ou PSL. Ceci inclut les doctorants en 4ème année au moment du dépôt du projet
- ✓ **Un HDR ne peut pas** présenter de candidat au concours s'il encadre déjà **3 doctorant(e)s à 100% (les co-DT comptent pour 50%) à la date de démarrage des contrats du concours** (1er octobre 2026)
- ✓ Prise en compte dans l'évaluation des projets des critères d'encadrement (longueur des thèses précédentes, publications des doctorants) et de qualité scientifique (projet répondant au critères d'un projet doctoral, faisabilité du projet, publications du directeur de thèse)

Le cas des projets déposés la même année par un directeur de thèse dans le cadre de différents appels d'offre

- ✓ Appels d'offres concernés: programmes doctoraux de SU (IPV, ...) et de PSL (Qlife); programme Curie Eureca; programme Pasteur PPU
- ✓ Le fait d'avoir déposé un sujet dans le cadre de ces appels d'offres n'interdit pas de déposer un sujet pour le concours de l'ED
- ✓ Les résultats de ces différents appels d'offres étant connus avant la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature pour le concours de l'ED, le directeur de thèse ne pourra pas présenter de candidat au concours de l'ED s'il a obtenu un financement dans le cadre de l'appel d'offre.

Concours de l'ED 2026

Le dépôt des projets et les candidatures se font via ADUM:

- Utilisez le guide qui vous a été fourni
- Inutile de mettre une description détaillée du projet à ce stade
- L'upload du PDF complémentaire "publications et historique" est obligatoire
- Une fois que vos DU auront validé sur ADUM vous ne pourrez plus modifier vous-même le projet mais vous pouvez demander des modifications à l'ED par mail jusqu'à la deadline

Modalités des auditions des candidats

- ✓ Deux sous-jurys de 16 personnes, non thématiques, représentant tous les domaines de recherche de l'ED (sera publié sur le site de l'ED): audition de maximum 60 candidats
- ✓ Brassage des jurys par moitié à chaque demi-journée
- ✓ 10 minutes d'exposé et 10 minutes de questions (en français ou en anglais au choix de la candidate)
- ✓ Critères de notation:
 - CV du candidat (coef. 2)
 - Qualité de la présentation (coef. 1)
 - Maîtrise du sujet de réponse aux questions (coef. 2)
 - Qualité du sujet et de l'encadrement (coef. 1)

Modalités du concours 2026

Nouvelle règle pour parer aux désistements tardifs:

« Dans l'hypothèse où un lauréat ou une lauréate du concours ne serait toujours pas inscrite en thèse au 15 Novembre, la direction de l'ED se réserve le droit, **après consultation du bureau du conseil de l'ED**, de réattribuer le contrat à la candidate ou au candidat en première position sur la liste complémentaire. »

Gestion de l'AAP FRM

- ✓ Le bureau de l'ED sélectionnera **des projets** parmi les projets du concours validés (projets pour lesquels un candidat est déjà identifié; critères: qualité scientifique du projet et de l'équipe, adéquation avec l'AAP)
Depuis 2022, **les équipes labellisées FRM ne sont plus éligibles aux CD FRM**: ajout de l'information "êtes vous labellisé(e)s FRM" dans la fiche "publications et historique" du concours de l'ED.
- ✓ L'ED demandera aux directeurs de thèse concernés de transmettre **très rapidement** le CV de leur candidate
- ✓ Le bureau de l'ED sélectionnera **les candidats** à proposer (critère: CV du candidat): ceux-ci devront déposer leur dossier à la FRM
- ✓ les candidates proposées devront se préparer à passer l'oral du concours de l'ED si les résultats FRM ne sont pas connus avant
- ✓ Les directrices de thèse des candidats retenus par la FRM s'engagent à ce que leur candidat se désiste de la liste du concours. Elles s'engagent également à ce que leur doctorant se désiste de tout autre appel à financement en cas de réponse positive de la FRM

Ventilations CD SU au concours pour 2025

nombre de docteurs SU sur 3 ans (= nombre de soutenances; 60 %) et **nombre d'HDR SU « actives »** (= HDR dans un labo SU dirigeant ou ayant dirigé une thèse à l'ED sur les 3 dernières années; 40%).

ventilation du reliquat: sur la durée des thèses.

Une règle de « viscosité » : le nombre de CD ne peut **pas varier de plus de 1** d'une année sur l'autre, pour éviter les changements trop brutaux.

Résultat 2025: 20 CD SU pour CDV (-1 par rapport à l'année précédente)

Ventilations CD SU au concours pour 2026

nombre de docteurs SU sur 3 ans (= nombre de soutenances; **50 %**) et **nombre d'HDR SU « actives »** (= HDR dans un labo SU dirigeant ou ayant dirigé une thèse à l'ED sur les 3 dernières années; **50%**).

Plancher à 2 CD + Plafond à 10% de l'enveloppe globale SU (= 19 ou 20 CD max).

ventilation du reliquat: au plus fort reste.

Une règle de « viscosité » : le nombre de CD ne peut **pas varier de plus de 1** d'une année sur l'autre et **on ne peut pas perdre un contrat deux années de suite**.

Résultat 2026: Sera communiqué en Mars mais a priori soit 20, soit 19 CD.

1. Structure et organisation de l'ED
2. Quelques rappels sur le fonctionnement de l'ED
3. Bilan des recrutements 2025
4. Bilan des soutenances 2025
5. Les journées scientifiques de l'ED 2026
6. La campagne de recrutements 2026
7. Questions diverses

Modalités des appels à projet des programmes doctoraux de SU

- ✓ Programmes doctoraux: sur une ou plusieurs thématiques, interdisciplinaires, interface entre différentes disciplines (IPV, Cancérologie, IA, Initiatives...) ou bien co-direction internationale (“partenariats stratégiques”)
- ✓ Les doctorantes recrutées par les programmes sont inscrits dans l’ED de rattachement de leur directeur de these principal
- ✓ Campagnes de recrutement: avant les campagnes de recrutement par les concours des ED
- ✓ Les projets sont validés administrativement par les ED, avant d’être sélectionnés par les programmes
- ✓ La sélection des candidats se fait sous forme d’audition par un jury dans lequel siège une représentante de l’ED
- ✓ Le porteur du projet doit avoir une tutelle SU mais en général pas de contrainte sur la co-direction

Relations avec PSL

Deux CD PSL en 2025.

2026: en général communiqué en Juin-Juillet. Basé sur le nombre de candidats « PSL » au concours.

Convention de co-accréditation: en cours de négociation entre SU et PSL directement.

Relations avec Pasteur

- Suite au colloque SU-Pasteur organisé le 27 Mars 2025, des réunions thématiques ont eu lieu pour identifier les équipes Pasteur intéressées à rester affiliées dans une ED SU.
- En Juillet, rencontre Pasteur-SU pour faire le point. Principale conclusion: la demande de SU que les équipes Pasteur aient une tutelle SU va être très difficile à satisfaire à court terme.
- Pour le concours 2026: Début Janvier, Elisabeth Angel-Perez a confirmé l'annonce faite au colloque que les équipes Pasteur seraient encore éligibles.
- Pour la suite: Modalités de maintien d'équipes Pasteur dans des ED SU à rediscuter entre la présidence de SU et la direction de Pasteur.

HDR

- A SU et PSL ce ne sont pas les ED qui s'occupent des HDR. Nous ne sommes donc pas informées
- = **pensez à nous prévenir quand vous passez votre HDR** (ou quand quelqu'un de votre équipe la passe) pour que nous puissions updater le statut dans ADUM (ce qui vous ouvrira, entre autres, le droit de déposer des projets au concours

Passez votre HDR quand vous pouvez! C'est important pour votre progression de carrière mais aussi pour la communauté.

Autorisation Exceptionnelle d'encadrement sans HDR

- Décision prise par la présidence d'établissement sur proposition de la direction de l'ED
- A SU, dispositif **réservé aux récipiendaires d'ATIP/Avenir, ANR JC ou ERC starting grant**
- **Temporaire**, pour une durée de trois ans ou jusqu'à la soutenance du premier doctorant. Ne peut pas être reconduite ensuite
- **Engagement** à suivre la formation à l'encadrement doctoral et à **passer l'HDR** avant ou juste après la soutenance du premier doctorant
- Dispositif **exceptionnel** (7 en 3 ans à CDV), la pratique la plus courante étant de co-encadrer sa première thèse avec un ou une collègue plus expérimenté(e)
- **Les CPJ** ne sont a priori pas éligibles à ce dispositif mais Bertrand Granado conseille de faire remonter des demandes et il verra « au cas par cas »

5. Questions diverses: formation des encadrants

Formations des encadrants proposées par le DFC

1. Une formation d'introduction à destination des nouveaux encadrants (21h comprenant un retour d'expérience)

Objectifs:

- construire une vision de l'encadrement des doctorants qui tienne compte de la politique de Sorbonne Université
- s'approprier les préconisations des textes officiels
- structurer et conduire le projet doctoral
- développer l'autonomie des doctorant(e)s
- découvrir les fondamentaux du management et les appliquer à l'encadrement des doctorant(e)s
- réfléchir à leur posture d'encadrant et à la bonne distance à adopter,
- professionnaliser le recrutement de leur doctorant(e)
- accompagner efficacement l'évolution professionnelle des doctorant(e)s

...

Des formations complémentaires et/ou d'approfondissement (2-3 jrs/formation)

- gestion des situations difficiles
- enjeux d'égalité dans l'encadrement
- co-encadrements
- recrutement
- Interculturalité

Merci de votre attention