



Réunion du conseil de l'ED515 Complexité du Vivant 10 Décembre 2025

1. Bilan des recrutements 2025
2. Modalités du concours 2026
3. Ventilation des CD SU
4. Relations avec Pasteur
5. Questions diverses (JBE, élections représentantes,...)

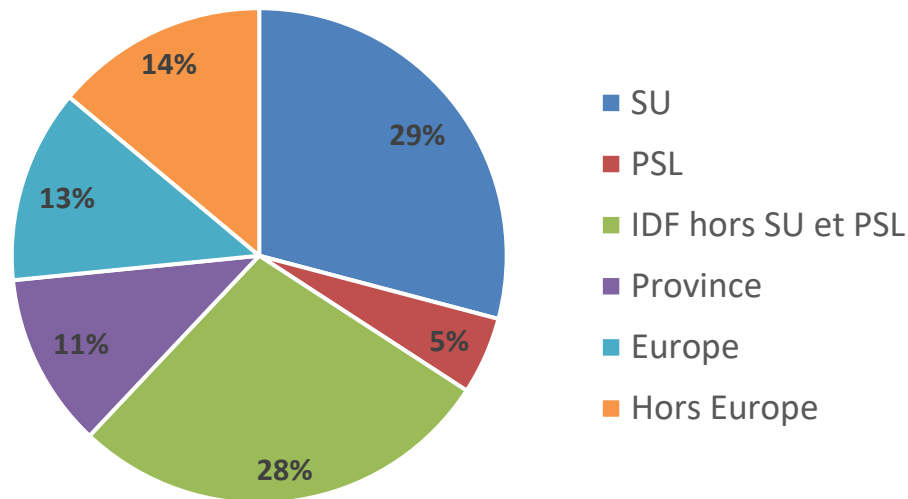
1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ Départ de Samira fin Novembre 2024. Hortence bascule à 100% à la gestion de l'ED. Recrutement d'Aurélie Grégoire en Septembre 2025 sur le poste partagé avec 3C mais congé maternité de la gestionnaire 3C depuis Novembre: Aurélie Grégoire à 100% 3C de façon provisoire.

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Origine du diplôme
(en pourcentage)*

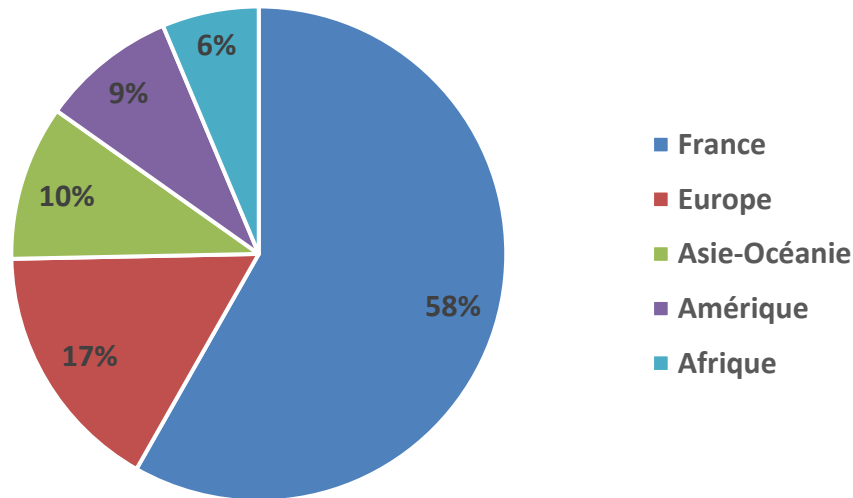


27% de diplômes étrangers (27% en 2024, 22% en 2023, 20% en 2022, 26% en 2021, 18% en 2020, 22% en 2019)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Nationalité
(en pourcentage)*

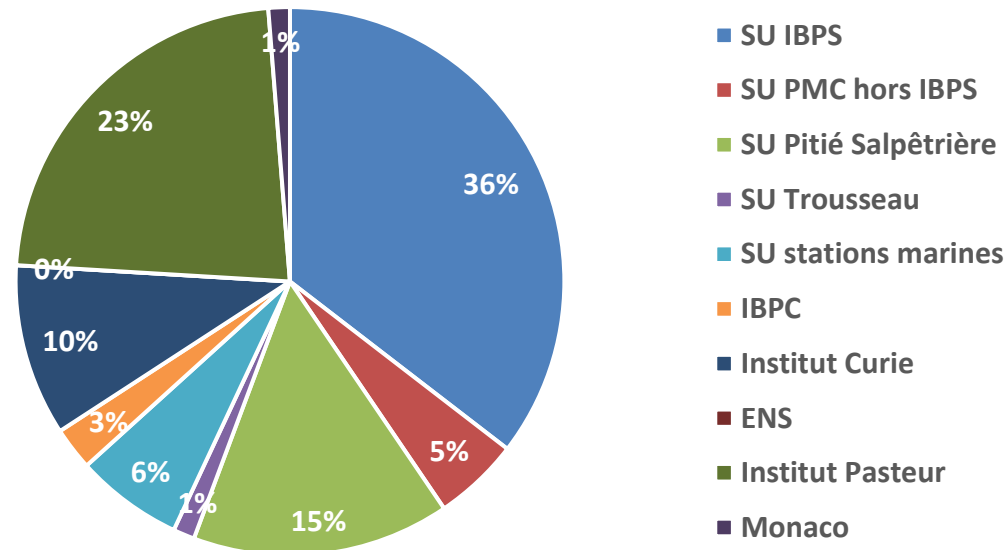


42% d'étudiantes étrangères (44% en 2024, 42% en 2023, 41% en 2022, 46% en 2021, 40% en 2020)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

Répartition sur les différents sites (en pourcentage)

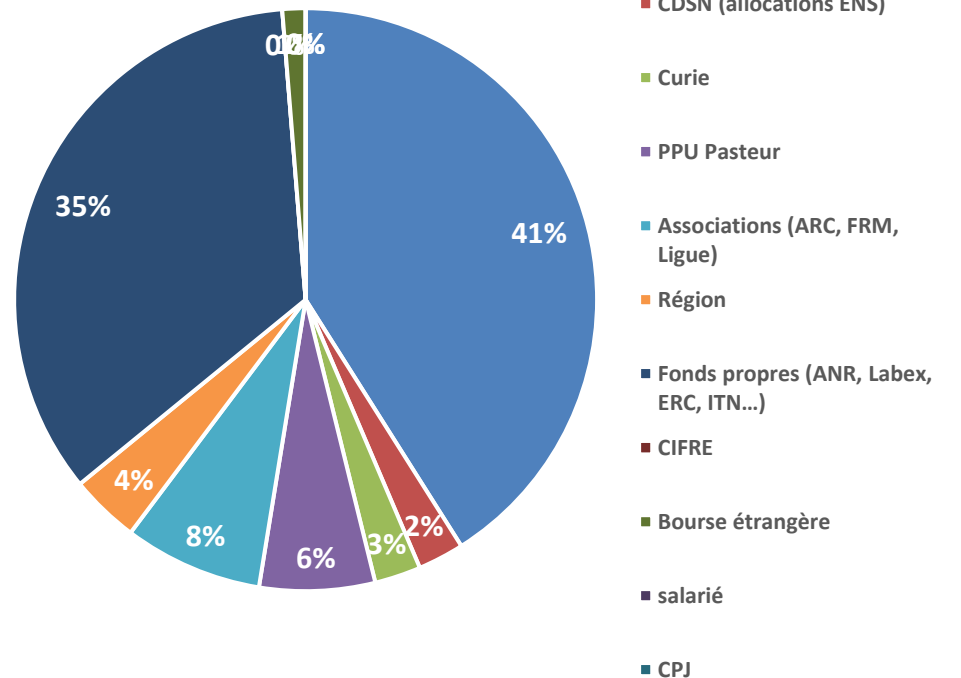


Augmentation des recrutements IBPS (16% en 2024) et diminution Curie, Pitié et stations (16%, 27% et 10%)

1. Bilan des recrutements 2025

- ✓ 79 nouvelles doctorantes au 08/12/2025 (70 en 2024; 82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 53 femmes-26 hommes
- ✓ 75 SU-4 PSL (67/3 en 2024, 58/24 en 2023)

*Origine des financements
(en pourcentage)*



Plus de PPU (5 au lieu de 1), moins de bourses étrangères (1 au lieu de 5)

1. Bilan des recrutements 2025

Les 34 financements ministériels et des établissements

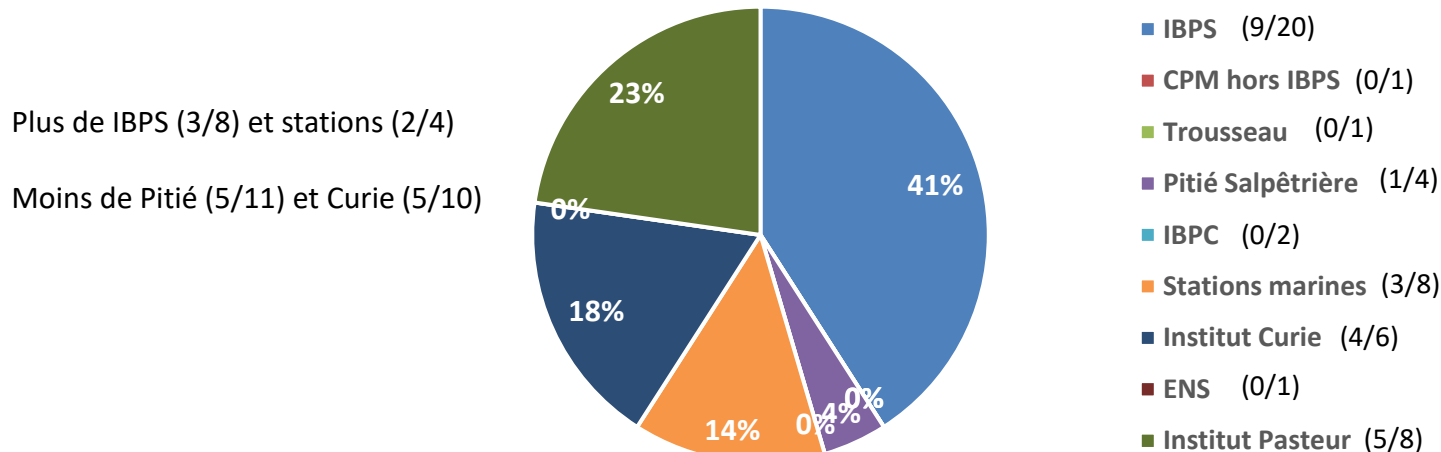
- ✓ 2 Contrats Doctoraux Spécifiques Normaliens (0 en 2024, 3 en 2023)
- ✓ 1 CD programme doctoral SU IPV-Inlife (3 en 2024, 4 en 2023)
- ✓ 2 CD Programme SU/Pasteur (1 en 2024, 2 en 2023)
- ✓ 2 CD de l'institut de Santé Globale (0 précédemment)
- ✓ 2 CD Partenariats stratégiques SU (1 en 2024)
- ✓ 2 CD Graduate school MIE UPC-SU (0 précédemment)
- ✓ 1 CD college des ingénieurs-SU (0 précédemment)
- ✓ 22 CD concours ED (20 CD SU, 2 CD PSL) (22 en 2024, 27 en 2023)

1. Bilan des recrutements 2025

Les 22 CD du concours de l'ED (20 SU, 2 PSL)

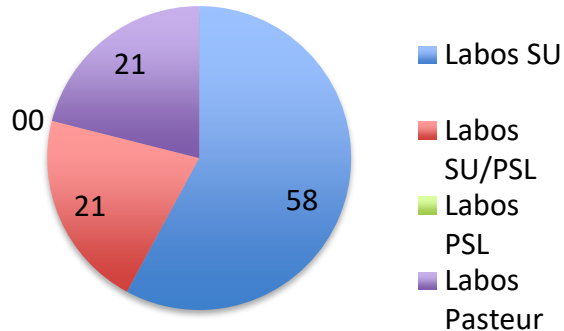
- ✓ 80 projets sélectionnés (84 en 2024, 88 en 2023, 87 en 2022, 95 en 2021)
- ✓ Pas de pré-sélection (57 candidates – 4 désistements)- Audition de 53 candidates (présentiel) (51 en 2024, 46 en 2023, 41 en 2022, 48 en 2021)
- ✓ A l'issue du concours, établissement d'une liste de 21 candidates sur liste principale (non classées) et 11 classées sur liste d'attente
- ✓ 1 CD PSL supplémentaire obtenu mi-Juillet + 1 désistement + 1 désistement très tardif (début Décembre) (1 en 2024, 3 en 2023, 0 en 2022 et 2021)

Répartition par site des 22 CD SU ou PSL du concours ED en % du total +(nombre/nombre candidats du site après désistements)

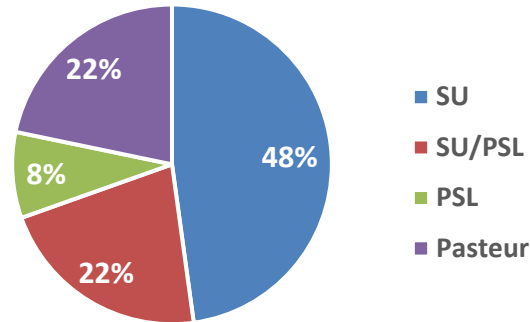


1. Bilan des recrutements 2025

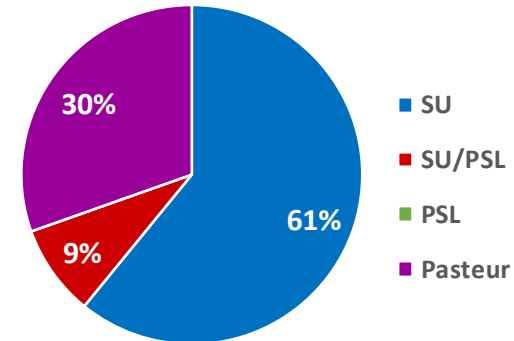
**Localisation CD SU
concours en 2020
(sur 19 CD, en %)**



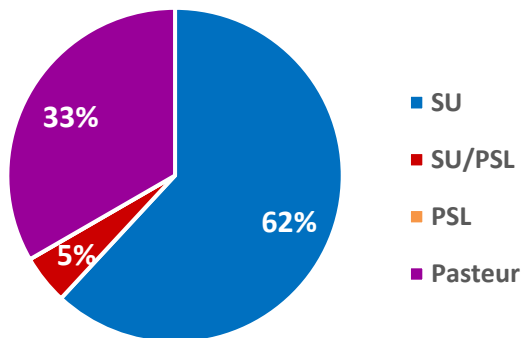
**Localisation CD SU
concours ED + IP/SU en 2021
(sur 23 CD, en %)**



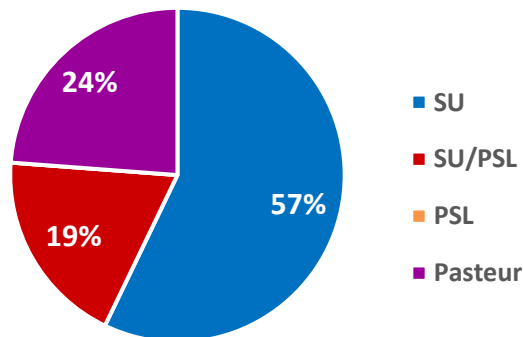
**Localisation CD SU
concours ED + IP/SU en 2022
(sur 23 CD, en %)**



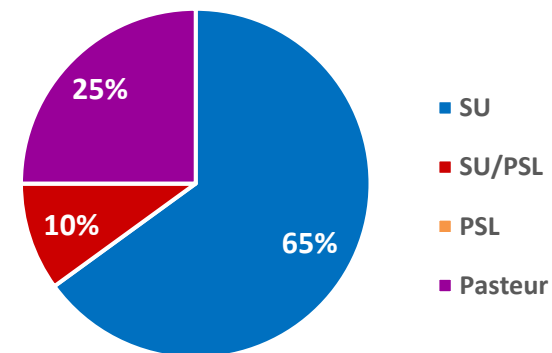
**Localisation CD SU
concours ED en 2023
(sur 21 CD, en %)**



**Localisation CD SU
concours ED en 2024
(sur 21 CD, en %)**



**Localisation CD SU
concours ED en 2025
(sur 20 CD, en %)**



1. Bilan des recrutements 2025

Evolution de la répartition des CD SU du concours depuis 2015

	Nb total CD concours (et programme Pasteur de SU pour 2021)	CD SU à Curie (tutelle SU et PSL)	CD SU à l'ENS (tutelle PSL)	CD SU au Collège de France (tutelle PSL)	CD SU à SU	CD SU ailleurs qu'à SU ou PSL (Pasteur)
2015	22	1	0	1	16	4
2016	18	0	0	0	13	5
2017	18	0	0	0	9	9
2018	18	0	1	0	8	9
2019	19	0	2	0	14	3
2020	19	4	0	0	11	4
2021	23	5	0	2	11	5
2022	21	2	0	0	14	5
2023	21	1	0	0	13	7
2024	21	4	0	0	12	5
2025	20	2	0	0	13	5

1. Bilan des recrutements 2025

Evolution de la répartition des CD SU du concours depuis 2015

	Nb total CD concours	CD SU à PMC (IBPS+autres)	CD SU à Pitié	CD SU aux Stations	CD SU à Curie	CD SU autres SU
2020	19	5	2	3	4	1 (IBPC)
2021	23	3	3	2	5	5 (IFM, CRC, 2 CdF, IBPC)
2022	21	9	3	2	2	0
2023	21	6	2	1	1	4 (2 IFM, 1 CRC, 1 IBPC)
2024	21	3	5	2	4	2 (IBPC, ENS)
2025	20	9	1	3	2	0

1. Bilan des recrutements 2025

Evolution de la répartition des CD PSL du concours depuis 2015

	Nb total CD concours de PSL	CD PSL à Curie (tutelle SU et PSL)	CD PSL à l'ENS (tutelle PSL)	CD PSL au Collège de France (tutelle PSL)	CD PSL à l'IBPC (tutelle SU)	CD PSL à SU	CD PSL ailleurs qu'à SU ou PSL
2015	6	4	1	1	0	0	0
2016	7	2	3	1	1	0	0
2017	5	3	1	0	1	0	0
2018	6	3	2	1	0	0	0
2019	5	4	1	0	0	0	0
2020	5	4	1	0	0	0	0
2021	5+1	3	2	1	0	0	0
2022	4+1	3	2	0	0	0	0
2023	6	2	3	1	0	0	0
2024	1	1	0	0	0	0	0
2025	1+1	2	0	0	0	0	0

1. Bilan des soutenances 2025

100 soutenances 2025 (80 SU, 20 PSL)(72 en 2024, 95 en 2023, 70 en 2022)

Moyenne durée de la thèse 2025 : 43,5 mois

Moyenne durée de la thèse 2024 : 42,1 mois

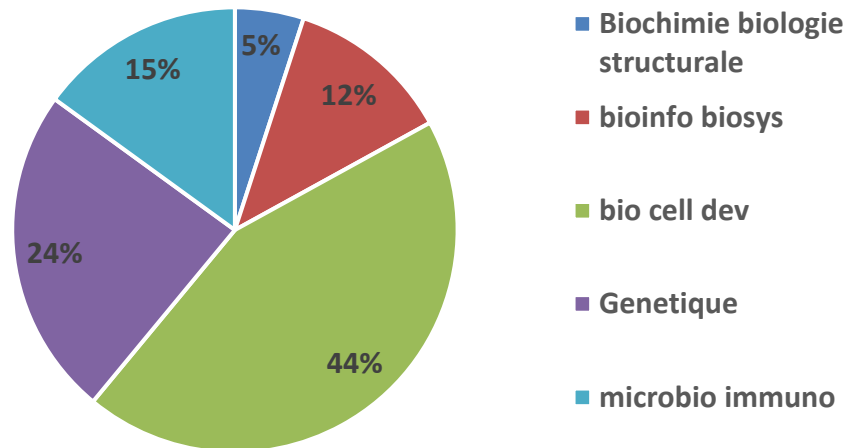
Moyenne durée de la thèse 2023 : 42,5 mois

Moyenne durée de la thèse 2022 : 43,4 mois

Moyenne durée de la thèse 2021 : 43,9 mois

Moyenne durée de la thèse 2020 : 42,3 mois

Moyenne durée de la thèse 2019 : 42 mois



2. Modalités du concours 2026

Pas de changement dans les règles d'éligibilité par rapport à 2025

Ne plus inclure dans le jury des personnes présentant quelqu'un la même année

Gestion du concours sur ADUM (dépôt de projets et candidatures)

Calendrier:

- ✓ Lancement de l'AAP par mail début Janvier (règles éligibilité + calendrier + guide de dépôt des projets + document "publications et historique des theses")
- ✓ AG 23 Janvier 2026
- ✓ clôture du dépôt des projets le Vendredi 27 Février 2026 minuit
- ✓ Validation des projets par le bureau de l'ED le Vendredi 06 Mars 2026 après midi
- ✓ Dépôt des dossiers des candidats: clôture le Vendredi 05 juin 2026 minuit
- ✓ En fonction du nombre de candidatures reçues, pré-sélection des candidats sur la base de leur CV: Lundi 29 juin 2026 après midi
- ✓ Auditions: Lundi 06 et Mardi 07 juillet 2026, délibérations le Mercredi 08 juillet après-midi

2. Modalités du concours 2026

Proposition d'une nouvelle règle pour parer aux désistements tardifs:

« Dans l'hypothèse où un lauréat ou une lauréate du concours ne serait toujours pas inscrite en thèse au 15 Novembre, la direction de l'ED se réserve le droit, **après consultation du bureau du conseil de l'ED**, de réattribuer le contrat à la candidate ou au candidat en première position sur la liste complémentaire. »

Avis du conseil: Favorable

Discussion sur certaines « dérives » des délibérations au moment de l'interclassement nominatif des personnes situées entre les deux cut-offs.

Nathalie propose d'ajouter deux observatrices « neutres » (hors jury) dans chaque salle de délibération afin de modérer les échanges et de rappeler quand nécessaire les critères pertinents à prendre en compte.

3. Ventilations CD SU pour 2026

Rappel: en 2025 remise en service d'un logiciel prenant en compte la volumétrie (nombre de docteurs SU sur 3 ans et HDR SU actives sur 3 ans). Le tout pondéré par un coefficient k qui définit les poids respectifs de ces deux critères (en 2025, $k=0,6$ soit 60% docteurs et 40% HDR).

Le volume relatif de l'ED sert à calculer sa base de dotation (% de l'enveloppe globale des CD SU).

Ensuite s'applique une règle de viscosité: pas de variation de plus de +1 ou -1 par rapport à l'année d'avant.

Enfin les CD restants sont distribués sur la base de la durée des thèses.

Pour 2026:

K fixé à 0,5.

Introduction d'un plafond (19 ou 20 CD?) et d'un plancher (2 CD).

Viscosité lissée sur 2 ans (= pas possible de diminuer ou augmenter deux années de suite)

Reliquat distribué au plus fort reste décimal.

Prévision pour CDV: soit 20 CD, soit 19 CD suivant la valeur du plafond et la préséance entre la règle du plafond et la règle de viscosité lissée

Sous réserve d'un budget suffisant

4. Relations avec PSL

Un CD PSL supplémentaire cette année.

Discussions entre le collège doctoral SU et PSL pour établir un dialogue sur, entre autres, les nominations de directions d'ED.

Dotation PSL en baisse (de 5000 à 3000 euros). Normal car nombre d'inscrits PSL en baisse.

4. Relations avec Pasteur

- Suite au colloque SU-Pasteur organisé le 27 Mars 2025, des réunions thématiques ont eu lieu pour identifier les équipes Pasteur intéressées à rester affiliées dans une ED SU.
- En Juillet, rencontre Pasteur-SU pour faire le point. Principale conclusion: la demande de SU que les équipes Pasteur aient une tutelle SU va être très difficile à satisfaire.
- Modalités de maintien d'équipes Pasteur dans des ED SU à rediscuter avec la nouvelle équipe présidentielle en Janvier.
- Pour le concours 2026: fin Octobre, Bertrand Granado a confirmé l'annonce faite au colloque que les équipes Pasteur seraient encore éligibles mais sous réserve que le contexte budgétaire le permette (= pas d'assurance pour l'instant). A clarifier début Janvier avant le lancement du concours (si il y a un budget en Janvier).

Sur la question du peu de masse salariale SU à Pasteur, Ingrid propose en tant que co-présidente du CS de l'UFR SDV de sensibiliser l'UFR au fait que, avec l'accord cadre signé l'an dernier, Pasteur peut être une solution pour des MCU et des PU qui chercheraient à changer de labo.

Il faudrait qu'un partenariat stable soit mis en place pour laisser le temps à ces mouvements de se faire afin d'arriver à terme à la labellisation des équipes Pasteur qui auraient des EC ou des ITA SU. A discuter avec la VP en Janvier.

5. Questions diverses

Règlement intérieur de l'ED:

2 propositions de modification:

- Article 7: remplacer « Des co-encadrantes et co-encadrants peuvent participer à l'encadrement de la thèse, qu'ils soient ou non titulaire d'une HDR. » par « Des co-encadrantes et co-encadrants peuvent participer à l'encadrement de la thèse. **Ce statut est réservé aux personnes participant significativement à l'encadrement du doctorant ou de la doctorante mais n'ayant pas encore l'HDR, afin de leur permettre de valider cette expérience d'encadrement et ainsi de pouvoir obtenir leur habilitation rapidement après la fin de la thèse.** » afin de se mettre en phase avec nos pratiques depuis 6 ans et avec les recommandations du collège doctoral SU.

Avis du conseil: Favorable

- Article 7: ajouter à la fin « Les doctorantes et doctorants s'inscrivent dans l'ED d'affiliation de leur direction de thèse principale. » afin de parer à la politique de l'ED FIRE qui demande aux collègues candidatant à leur concours de s'engager à inscrire leurs doctorants chez eux même si ils sont financés sur fonds propres.

Avis du conseil: Favorable

5. Questions diverses: Election des representant(e)s des doctorant(e)s

Départs de Mariette, Maud et Liébaut.

A lancer dans les jours qui viennent.

2 postes à pourvoir comme l'an dernier.

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Direction adjointe de Clémence validée en Octobre par la CR.

Effective au 1^{er} Janvier 2026.

5. Questions diverses: formation des encadrants

Formations des encadrants proposées par le DFC

1. Une formation d'introduction à destination des nouveaux encadrants (21h comprenant un retour d'expérience)

Objectifs:

- construire une vision de l'encadrement des doctorants qui tienne compte de la politique de Sorbonne Université
- s'approprier les préconisations des textes officiels
- structurer et conduire le projet doctoral
- développer l'autonomie des doctorant(e)s
- découvrir les fondamentaux du management et les appliquer à l'encadrement des doctorant(e)s
- réfléchir à leur posture d'encadrant et à la bonne distance à adopter,
- professionnaliser le recrutement de leur doctorant(e)
- accompagner efficacement l'évolution professionnelle des doctorant(e)s

...

Des formations complémentaires et/ou d'approfondissement (2-3 jrs/formation)

- gestion des situations difficiles
- enjeux d'égalité dans l'encadrement
- co-encadrements
- recrutement
- Interculturalité

5. Questions diverses: formation des encadrants

Une discussion s'est engagée sur la pertinence de rendre certaines formations (encadrement, VSS par exemple) obligatoires.

Une réflexion similaire est en cours au niveau du collège doctoral mais les choses avancent lentement, notamment parce qu'il n'est pas clair qu'il soit légal de conditionner tout recrutement et/ou l'obtention de l'HDR au suivi de formations.

Néanmoins le directeur du CD avait indiqué à FD que le conseil des ED décidant des règles d'éligibilité du concours, il devait être possible d'en faire une condition au moins pour ce type de recrutement.

Pour que les choses avancent au moins au niveau de CDV, les représentantes des doctorants et des doctorants proposent la mise en place d'un GT chargé de faire une ou plusieurs propositions sur le sujet.

Proposition approuvée par la direction. Ce GT sera mis en place tout début 2026.

5. Questions diverses: préparation JBE

Réservation d'un amphi SU les 18 et 19 Mai.

On restera sur 1,5 jours au lieu de 2 jours.

Il y aura peut être la marge budgétaire pour contribuer à faire venir les docs des stations.