



Réunion du conseil de l'ED515 Complexité du Vivant 18 Décembre 2024

1. Bilan des recrutements 2024
2. Modalités du concours 2025
3. Ventilation des CD SU
4. Relations avec PSL et Pasteur
5. Questions diverses (durée des thèses, direction et conseil ED pour 2025, JBE, élections représentantes, sondage représentantes...)

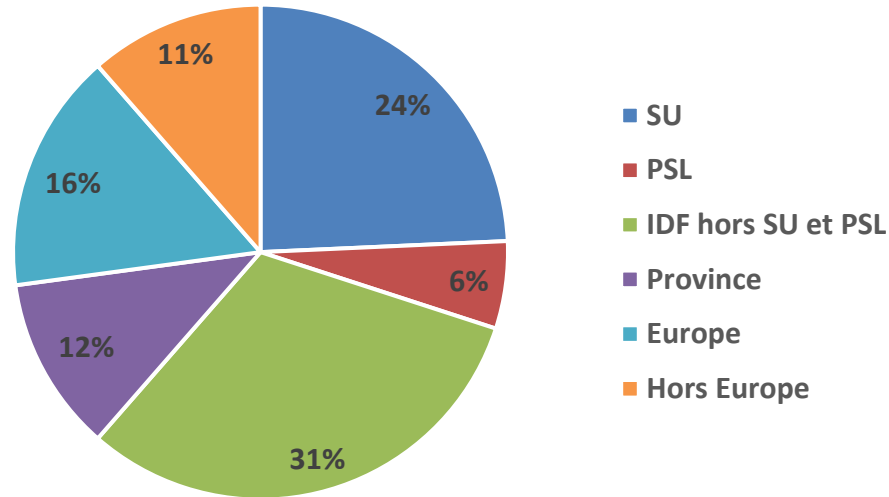
1. Bilan des recrutements 2024

- ✓ Départ de Samira fin Novembre 2024. Hortence bascule à 100% à la gestion de l'ED. Demande en cours pour recruter une nouvelle personne sur le poste "partagé" avec 3C. Réflexion en cours sur le périmètre de ce poste

1. Bilan des recrutements 2024

- ✓ 70 nouvelles doctorantes au 18/12/2024 (82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 45 femmes-25 hommes
- ✓ 67 SU-3 PSL (58/24 en 2023, bcp moins de PSL car investissement PSL dans l'ED a diminué (voir diapos concours))

*Origine du diplôme
(en pourcentage)*

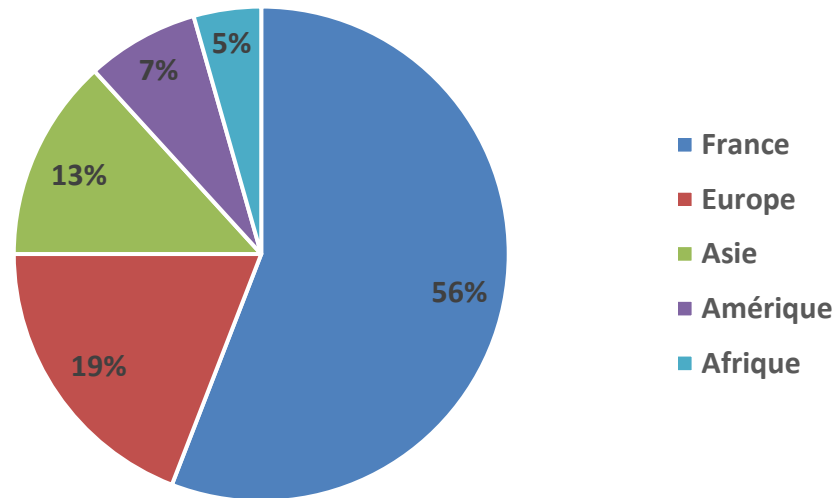


27% de diplômes étrangers (22% en 2023, 20% en 2022, 26% en 2021, 18% en 2020, 22% en 2019)

1. Bilan des recrutements 2024

- ✓ 70 nouvelles doctorantes au 18/12/2024 (82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 45 femmes-25 hommes
- ✓ 67 SU-3 PSL

*Nationalité
(en pourcentage)*

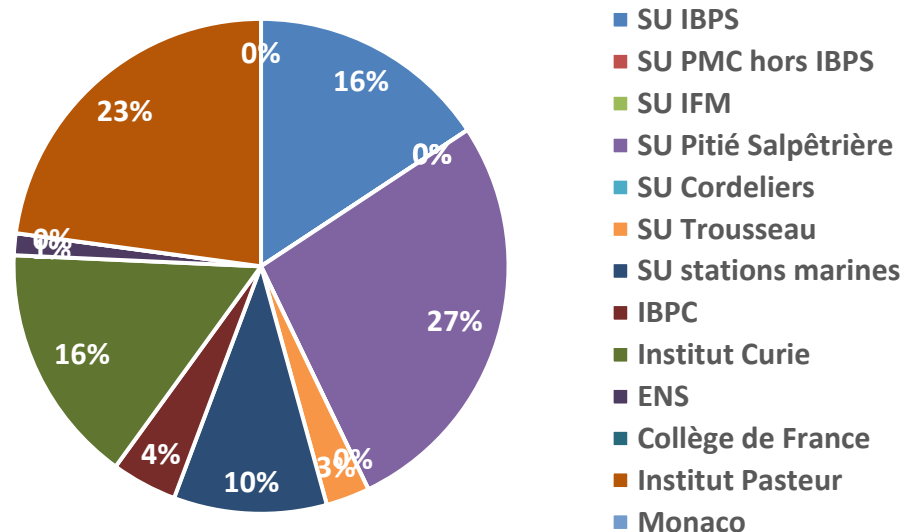


44% d'étudiantes étrangères (42% en 2023, 41% en 2022, 46% en 2021, 40% en 2020)

1. Bilan des recrutements 2024

- ✓ 70 nouvelles doctorantes au 18/12/2024 (82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 45 femmes-25 hommes
- ✓ 67 SU-3 PSL

Répartition sur les différents sites (en pourcentage)

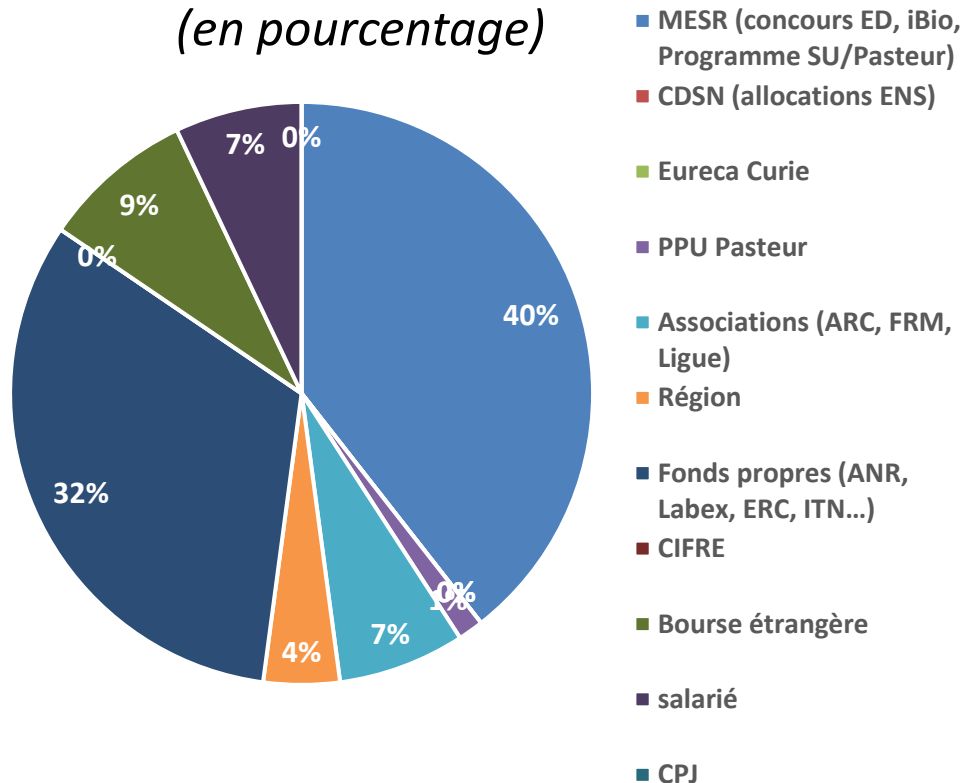


Diminution des recrutements ENS (13% en 2023) et augmentation Pitié et stations (12% et 4% en 2023)

1. Bilan des recrutements 2024

- ✓ 70 nouvelles doctorantes au 18/12/2024 (82 en 2023; 68 en 2022; 99 en 2021; 78 en 2020; 82 en 2019)
- ✓ 45 femmes-25 hommes
- ✓ 67 SU-3 PSL

Origine des financements (en pourcentage)



Pas de CDSN ni de CIFRE obtenus cette année

1. Bilan des recrutements 2024

Les 28 financements ministériels et des établissements

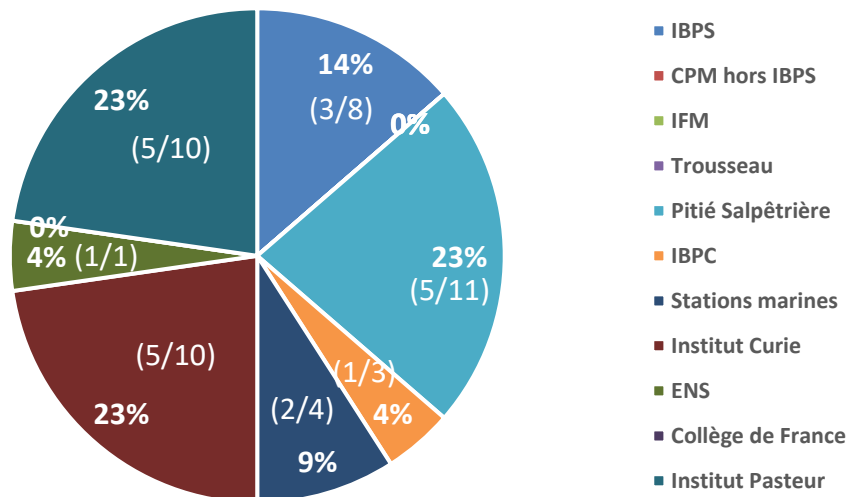
- ✓ 0 Contrats Doctoraux Spécifiques Normaliens (3 en 2023)
- ✓ 2 CD programme doctoral SU IPV (3 en 2023)
- ✓ 1 CD Programme SU/Pasteur (2 en 2023)
- ✓ 1 CD de l'initiative SU iBio (1 en 2023)
- ✓ 1 CD Partenariats stratégiques SU (nouveau)
- ✓ 1 CD Vinci (0 en 2023)
- ✓ 22 CD concours ED (21 CD SU, 1 CD PSL) (27 (21+6) en 2023)

1. Bilan des recrutements 2024

Les 22 CD du concours de l'ED (21 SU, 1 PSL)

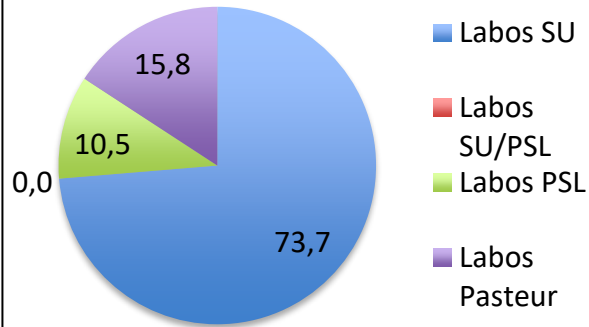
- ✓ 84 projets sélectionnés (88 en 2023, 87 en 2022, 95 en 2021)
- ✓ Pas de pré-sélection (59 candidates – 8 désistements)- Audition de 51 candidates (présentiel) (46 en 2023, 41 en 2022, 48 en 2021)
- ✓ A l'issue du concours, établissement d'une liste de 22 candidates sur liste principale (non classées) et 7 classées sur liste d'attente
- ✓ 1 désistement très tardif (fin Novembre) (3 en 2023, 0 en 2022 et 2021)

Répartition par site des 22 CD SU ou PSL du concours ED en % du total +(nombre/nombre candidats du site après désistements)

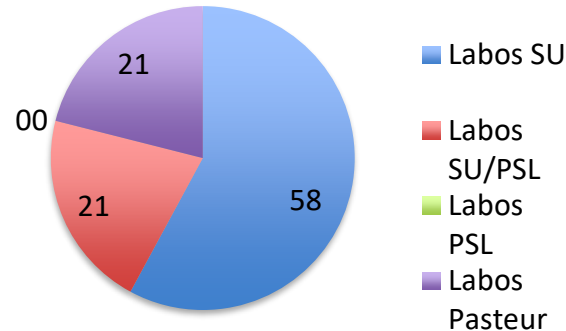


1. Bilan des recrutements 2024

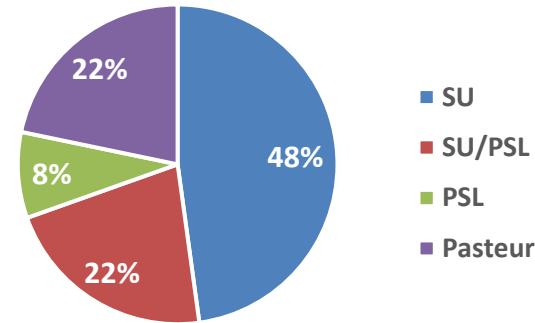
**Localisation CD SU
concours en 2019
(sur 19 CD, en %)**



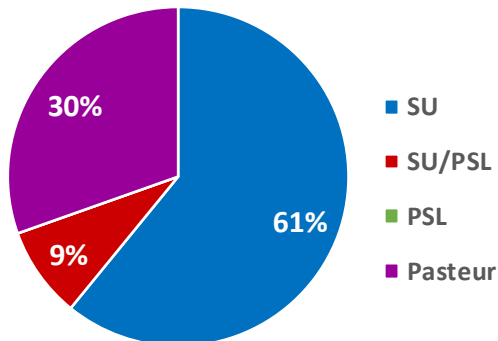
**Localisation CD SU
concours en 2020
(sur 19 CD, en %)**



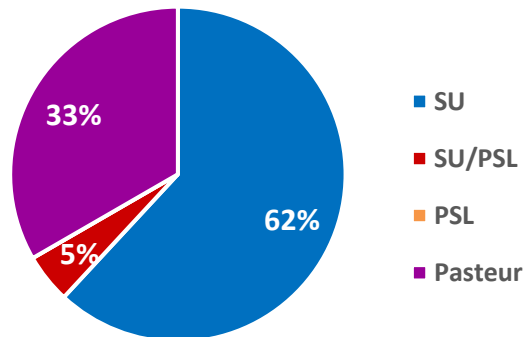
**Localisation CD SU
concours ED + IP/SU en 2021
(sur 23 CD, en %)**



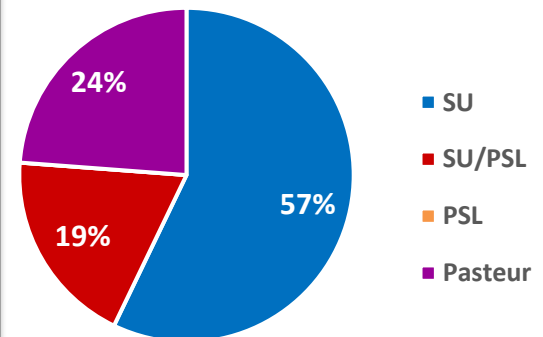
**Localisation CD SU
concours ED + IP/SU en 2022
(sur 23 CD, en %)**



**Localisation CD SU
concours ED en 2023
(sur 21 CD, en %)**



**Localisation CD SU
concours ED en 2024
(sur 21 CD, en %)**



1. Bilan des recrutements 2024

Evolution de la répartition des CD SU du concours (+IP/SU) depuis 2015

	Nb total CD concours (et programme Pasteur de SU pour 2021)	CD SU à Curie (tutelle SU et PSL)	CD SU à l'ENS (tutelle PSL)	CD SU au Collège de France (tutelle PSL)	CD SU à SU	CD SU ailleurs qu'à SU ou PSL
2015	22	1	0	1	16	4
2016	18	0	0	0	13	5
2017	18	0	0	0	9	9
2018	18	0	1	0	8	9
2019	19	0	2	0	14	3
2020	19	4	0	0	11	4
2021	23	5	0	2	11	5
2022	21	2	0	0	14	5
2023	21	1	0	0	13	7
2024	21	4	0	0	12	5

1. Bilan des recrutements 2024

Evolution de la répartition des CD PSL du concours depuis 2015

	Nb total CD concours de PSL	CD PSL à Curie (tutelle SU et PSL)	CD PSL à l'ENS (tutelle PSL)	CD PSL au Collège de France (tutelle PSL)	CD PSL à l'IBPC (tutelle SU)	CD PSL à SU	CD PSL ailleurs qu'à SU ou PSL
2015	6	4	1	1	0	0	0
2016	7	2	3	1	1	0	0
2017	5	3	1	0	1	0	0
2018	6	3	2	1	0	0	0
2019	5	4	1	0	0	0	0
2020	5	4	1	0	0	0	0
2021	5+1	3	2	1	0	0	0
2022	4+1	3	2	0	0	0	0
2023	6	2	3	1	0	0	0
2024	1	1	0	0	0	0	0

1. Bilan des soutenances 2024

72 soutenances 2024 (53 SU, 19 PSL)(95 en 2023, 70 en 2022)

Moyenne durée de la thèse 2024 : 42,1 mois

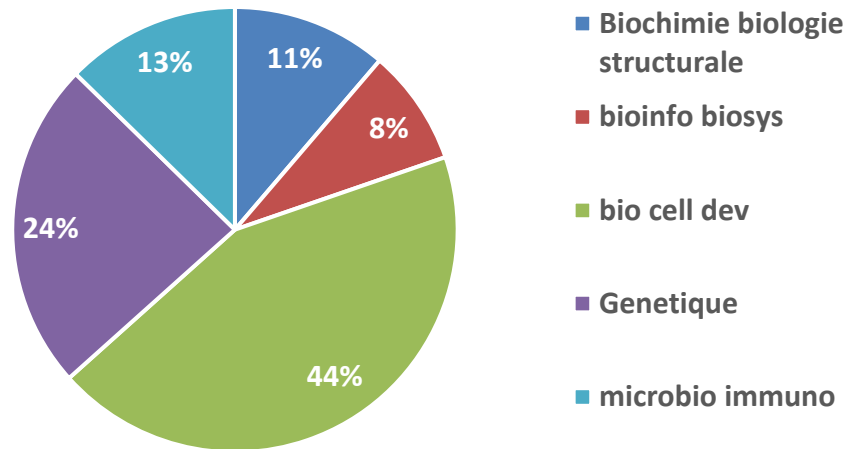
Moyenne durée de la thèse 2023 : 42,5 mois

Moyenne durée de la thèse 2022 : 43,4 mois

Moyenne durée de la thèse 2021 : 43,9 mois

Moyenne durée de la thèse 2020 : 42,3 mois

Moyenne durée de la thèse 2019 : 42 mois



2. Modalités du concours 2025

Pas de changement dans les règles d'éligibilité par rapport à 2024

Ne plus inclure dans le jury des personnes présentant quelqu'un la même année

Gestion du concours sur ADUM (dépôt de projets et candidatures) comme en 2024

Calendrier:

- ✓ Lancement de l'AAP par mail début Janvier (règles éligibilité + calendrier + guide de dépôt des projets + document "publications et historique des theses")
- ✓ AG 24 Janvier 2025
- ✓ clôture du dépôt des projets le Vendredi 28 Février 2025 minuit
- ✓ Validation des projets par le bureau de l'ED le Vendredi 07 Mars 2025 après midi
- ✓ Dépôt des dossiers des candidats: clôture le Vendredi 06 juin 2025 minuit
- ✓ En fonction du nombre de candidatures reçues, pré-sélection des candidats sur la base de leur CV: Lundi 30 juin 2025 après midi
- ✓ Auditions: Lundi 07 et Mardi 08 juillet 2025, délibérations le Mercredi 09 juillet après-midi

2. Modalités du concours 2025

Discussion lors du conseil sur la possibilité de recevoir un mail automatique quand le DU valide.

Après étude: possible (et activé) pour l'ED mais pas pour les porteurs de projets. Hortence préviendra les porteurs/porteuses au fur et à mesure mais uniquement pendant les heures ouvrables bien évidemment.

Encore une raison pour ne pas déposer les projets au dernier moment.

3. Ventilations CD SU pour 2025

Avant 2020: logiciel UPMC basé à 75% sur le nombre de docteurs (soutenances sur les 3 dernières années) et 25% sur le nombre d'HDR « actives » (HDR engagées dans une direction ou co-direction sur les 3 dernières années). Système de bonus/malus (durée des thèses, thèses « longues », insertion pro, etc...) sur max 20% de la dotation.

En 2020: crise COVID + collège doctoral SU = « gel » des dotations (valeurs max, 20 CD pour CDV) en attendant une redéfinition du logiciel pour SU.

Fin 2024: constitution d'une commission pour réfléchir aux critères (Sophie Sibénil (P2T) représentant les ED de « bio » (158, 515, 393, 394)).

18 Décembre 2024 AM: présentation des propositions au conseil des DED

Etat des réflexions: nombre de docteurs sur 3 ans (= nombre de soutenances; 60 ou 70%) et nombre d'HDR « actifs » (= HDR dirigeant ou ayant dirigé une thèse sur les 3 dernières années; 30 ou 40%), co-encadrement non pris en compte.

Les bonus/malus (durée des thèses, taux d'encadrement) ne seront utilisés que pour la ventilation du reliquat (si le nombre ne tombe pas juste après application du logiciel).

Une règle de « viscosité » fera que le nombre de CD ne pourra pas varier de plus de 1 d'une année sur l'autre, pour éviter les changements trop brutaux.

Calcul séparés entre SIM et SHS (deux pools de CD prédéfinis au départ)

3. Ventilations CD SU pour 2025

Projection pour CDV (chiffres indicatifs à vérifier):

2017-2018-2019:

Nombre de soutenances avec les PSL: 77-83-82

Nombre d'HDR actives sur les 3 dernières années avec les PSL: 223

Dotation CDV: 20 CD

2022-2023-2024:

Nombre de soutenances (avec les PSL): 50(70)-73(95)-53(72)

Nombre d'HDR actives sur les 3 dernières années avec les PSL: 150 (attention: ne compte pas les HDR qui dirigent une thèse à CDV mais sont parties de l'ED aujourd'hui, à voir cet après midi comment le collège doctoral va considérer ces cas)

Dotation CDV: ??? (dépend aussi forcément de l'évolution des chiffres des autres ED et implique donc que toutes les ED soient à jour de leurs affiliations sur ADUM)

A suivre

Suite au conseil du collège doctoral du 18/12 après midi:

- 60% nombre de docteurs SU/ 40% HDR actives
- HDR actives = HDR de l'ED ayant dirigé ou co-dirigé une thèse à SU sur la période 2021/22-2024/25 (pour l'instant, définition pas totalement fixée encore)

4. Relations avec PSL

Un seul CD PSL pour 13 candidats Curie au moment de la négociation (10 in fine).

Habituellement aurait correspondu à 3 CD. Modalité à rediscuter en 2025.

Convention de co-accréditation: négociation entre SU et PSL directement. Pas encore commencée à notre connaissance.

4. Relations avec Pasteur

- Les équipes Pasteur de CDV seront toujours éligibles au concours CDV en 2025 ~~ce mode de fonctionnement figure dans l'accord cadre en cours de signature.~~
- Le programme SU-Pasteur est reconduit en 2025 ce mode de fonctionnement figure dans l'accord cadre en cours de signature.
- Un colloque SU-Pasteur va être organisé le 27 Mars 2025
- Au printemps 2024: plusieurs demandes d'HDR Pasteur pour venir ou revenir à CDV. Le bureau du conseil a voté pour une attitude prudente: ouvrir seulement aux nouveaux groupes et, le cas échéant, aux équipes se connectant à SU par ailleurs (accueil EC SU et/ou demande de tutelle)
- Été 2024: rencontre entre la présidente SU et la directrice IP. Feedback très positif: encourager et renforcer les liens entre les HDR et CDV... mais à moyens constants.
- Mars 2025: question des moyens à rediscuter à l'occasion du colloque?

Enjeu pour CDV: maintenir à la fois une bonne représentation de IP tout en préservant une répartition équilibrée et raisonnable des CD SU du concours. Prendre en compte l'érosion (en 2023-24, - 10 HDR IP CDV (sur 50) du fait de départs en retraite ou vers d'autres structures).

4. Relations avec Pasteur

Suite au conseil, le collège doctoral et la VP recherche SU ont informé la direction CDV que 2025 serait la dernière année où les HDR Pasteur pourraient recruter au concours de l'ED.

L'accord cadre final a été signé fin Janvier et la mention à CDV en a été retirée (seul le programme SU-Pasteur est pérennisé).

Une réunion entre la direction de CDV, les HDR Pasteur de CDV et le pôle doctorat de Pasteur a été programmée le 14 Mars, en amont du colloque, pour discuter de la relation Pasteur-CDV dans ce nouveau contexte.

Une conséquence de cette annonce en l'état est qu'à partir de 2026 il n'y aura plus de limite au nombre d'HDR Pasteur que CDV pourra accueillir, puisqu'ils n'émargenteront plus aux CD concours (cf la dernière remarque de la diapo précédente).

5. Questions diverses: Durée des thèses

Pour l'instant:

- Pas de thèse de plus de 48 mois
- Pas de réinscription en 5A

Problème pour les étudiantes et étudiants qui ont commencé après le 1^{er} Janvier: ils/elles ne peuvent pas faire 48 mois de thèse si nécessaire.

Proposition de la direction:

- Pas de thèse de plus de 48 mois

Avis du conseil?

Avis favorable mais attention à bien faire respecter cette règle des 48 mois pour les éventuels 5A.

5. Questions diverses

Affiliations aux ED SU dans le nouveau contexte de la loi de Août 2022:

Position du collège doctoral SU:

- Une personne est rattachée à une équipe d'un laboratoire et cette équipe est rattachée à une seule ED. Une exception : une personne détentrice d'une HDR peut être rattachée à une ED si il n'y a pas d'équipe au sein du laboratoire.

Dans ce cas, toute personne qui demande un rattachement à une ED, doit faire l'objet d'une validation de la part de l'ED d'accueil.

- Il faut une personne évaluée par le HCERES ou par d'autres instances dont les procédures ont été validées par le HCERES.

En phase avec le RI de CDV avec une variante: à CDV une personne détentrice d'une HDR peut être rattachée à une ED si il y a une forte interdisciplinarité dans l'équipe (par exemple une biologiste dans une équipe de maths).

Pour les unités monoéquipes, CDV demande à ce que les chercheurs s'affilient au minimum par grande thématique (et idéalement par unité) afin de ne pas avoir une morcelisation trop grande des affiliations dans les labos.

5. Questions diverses: Election des representant(e)s des doctorant(e)s

Une candidature reçue (sur 2 slots à pourvoir). Refaire un appel en repoussant la deadline?

Finalemment 2 candidatures éligibles. Vote électronique en cours au moment de la rédaction de ce CR.

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Proposition de reconduite de la direction actuelle soumise au collège doctoral début Octobre.

Devait être soumise à la commission recherche SU le mardi 17 Décembre.

Pas à l'ODJ de la commission. Bertrand Granado a apparemment oublié.
A suivre...

Oubli confirmé. La proposition sera présentée au conseil académique de Février 2025 (info confirmée par Clément Carré très récemment).

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Renouvellement du conseil à prévoir pour 2025:

Changement de périmètre de l'ED (départ de l'IBENS par exemple)

Départ de certains membres

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Renouvellement du conseil à prévoir pour 2025:

Le conseil de l'école doctorale comprend au total 20 membres se répartissant en :

12 représentantes ou représentants des établissements, des unités ou équipes de recherche, dont 2 personnels ingénieurs, administratifs ou techniques

4 doctorantes ou doctorants,

4 personnalités qualifiées, membres extérieurs de l'école doctorale.

Dans le détail, le conseil CDV est constitué de:

1 représentant de l'établissement (membre de l'ED élu dans les conseils universitaires);

9 représentants des unités et centres

2 représentantes des personnels administratifs et techniques

4 doctorantes ou doctorants,

4 personnalités qualifiées, membres extérieurs de l'école doctorale.

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Renouvellement du conseil à prévoir pour 2025:

Les membres sont nommés par la DED en concertation avec les DU des principales structures affiliées en respectant les équilibres thématiques et de site de l'ED

La direction va écrire à tous les membres actuels pour savoir qui est ok pour continuer et qui souhaite arrêter

MAJ des HDR de l'ED en cours pour préciser les nouveaux équilibres entre structures

Ensuite propositions émanant de la direction ED à valider par les DU concernés et à présenter lors d'une prochaine réunion du conseil

5. Questions diverses: préparation du prochain contrat

Renouvellement du conseil à prévoir pour 2025:

Au final 3 sièges « représentants des unités de l'ED » vacants (Xavier Morin, Bertrand Friguet, Emmanuèle Mouchel).

Prenant en compte les nouveaux équilibres HDR dans l'ED, la direction ED a nommé pour les remplacer Ingrid Lafontaine, Chahrazade El Amri et Marc Bitoun (qui sera aussi représentant SU en tant qu'élu au conseil académique).

Reste à travailler sur la liste des membres extérieurs.

5. Questions diverses: santé des doctorantes et doctorants SU

Conduite par le collège doctoral

Présenté au dernier conseil DED

Bilan correct mais certains signaux alarmants sur la santé mentale

Résultats pas encore totalement analysés mais seront présentés au conseil quand les diapos seront diffusées

5. Questions diverses: préparation JBE

Réservation d'un amphi SU fin Avril (pas de dispos fin Mai)

Réflexion encore en cours sur le site choisi (à finaliser rapidement)

Auront lieu à Jussieu (amphi 25) les 28 et 29 Avril 2025